



Kemenkes
RS Radjiman Wediodiningrat

2024

RENCANA KINERJA TAHUNAN

RS Radjiman Wediodiningrat Lawang

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas rahmat dan karunia-Nya RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun Anggaran 2024.

Pada Peraturan Menteri Kesehatan RI No. 26 Tahun 2022, tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit di Lingkungan Kementerian Kesehatan menyebutkan bahwa RS Radjiman Wediodiningrat Lawang mempunyai tugas menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna sesuai kekhususan di bidang penyakit jiwa, pelayanan kesehatan, pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan secara serasi, terpadu, dan berkesinambungan.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) pada hakikatnya merupakan gambaran kegiatan yang akan dilaksanakan dalam rangka untuk mencapai Sasaran Strategis dan Indikator kinerja Utama untuk mencapai Visi dan Misi yang telah ditetapkan. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini disusun dengan harapan dapat digunakan sebagai pedoman dalam pengelolaan dan penataan kinerja di RS Radjiman Wediodiningrat Lawang.

Demikian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini dibuat agar dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya dalam meningkatkan pelayanan yang optimal di RS Radjiman Wediodiningrat Lawang.



Jakarta, 4 April 2024

Direktur Utama

Dr. M. Dinar, SpKJ, MMRS

NIP. 196808171996032005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. GAMBARAN UMUM	1
B. VISI dan MISI	1
C. BUDAYA, MOTTO dan TATA NILAI RS Radjiman Wediodiningrat Lawang	2
D. Struktur Organisasi	4
E. Susunan Pejabat Pengelola dan Dewan Pengawas	4
BAB II KINERJA RUMAH SAKIT TAHUN 2023	4
A. Gambaran Kondisi RS Radjiman Wediodiningrat	5
B. Keadaan Sumber Daya Manusia	6
C. Pencapaian Kinerja Tahun 2023	8
BAB III RENCANA KERJA TAHUNAN TAHUN 2024	11
A. Program Kerja Strategis	11
B. Matriks Perencanaan Strategis RS Radjiman Wediodiningrat Lawang	15
C. Rencana Kerja Tahunan Tahun Anggaran 2024	19
D. Sumber Dana Tahun Anggaran 2024	68
BAB IV PENUTUP	69
A. Kesimpulan	69
B. Hal-Hal Yang Perlu Menjadi Perhatian	69

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang Rumah Sakit Jiwa Lawang dibuka secara resmi pada tanggal 23 Juni 1902. Pengerjaan mendirikan rumah sakit ini dimulai tahun 1884 berdasarkan Surat Keputusan Kerajaan Belanda tertanggal 20 Desember 1865 No.100. Sebelum Rumah Sakit Jiwa Lawang dibuka, perawatan pasien mental diserahkan kepada Dinas Kesehatan Tentara (*Militaire Gezondheids Dienst*).

Atas dasar Peraturan Pemerintah Nomor. 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK-BLU) yang disempurnakan dengan Peraturan Pemerintah Nomor. 74 Tahun 2012, RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang sebagai Rumah Sakit Jiwa vertikal milik Kementerian Kesehatan RI ditetapkan menjadi institusi PPK BLU berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI No.756/MenKes/SK/VI/2007 serta Surat Keputusan Menteri Keuangan No.284/KMK.05/2007. Dengan demikian RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang dapat menerapkan pola pengelolaan keuangan secara fleksibel untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dalam rangka memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang Tahun 2024 merupakan perencanaan tahunan yang berisikan rumusan program dan kegiatan, target kinerja dari seluruh unit kerja sesuai arah pengembangan pelayanan yang ditetapkan.

B. VISI dan MISI

Visi

“ Tercapainya peningkatan kualitas hidup melalui layanan kesehatan jiwa komprehensif “.

Misi :

1. Meningkatkan upaya promotif, preventif, dan intervensi dini melalui pendekatan sub spesialisik untuk meningkatkan kapasitas mental pada seluruh rentang usia.
2. Meningkatkan kesejahteraan jiwa dan kualitas hidup warga usia lanjut melalui pelayanan medik komprehensif.
3. Mengembangkan pendidikan, pelatihan, dan penelitian kesehatan jiwa yang unggul, terintegrasi dan berdaya saing.
4. Memantapkan tata kelola organisasi yang efektif, efisien, bersih dan inovatif.
5. Meningkatkan akses pelayanan kesehatan jiwa melalui kemitraan lintas sektor.

C. Budaya, Motto dan Tata Nilai RS Radjiman Wediodiningrat Lawang

Budaya kerja RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat

Untuk mewujudkan pelayanan prima, maka perilaku utama tersebut dirumuskan menjadi budaya kerja “S[✓]GAP” : yaitu dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan senantiasa dilandasi oleh perilaku sigap.

- S - Siap wujudkan WBK dan WBBM
- [✓] - Integritas: jujur, beretika, dan bertanggungjawab
- G - Giat, rajin, dan bersemangat dalam bekerja
- A - Aktif, cepat tanggap dan produktif
- P - Profesional, kreatif dan inovatif

[✓] = Tanda cek sebagai pengganti huruf “I” yang bermakna pemberian proses layanan harus selalu dicek ulang sesuai prinsip PDCA baik dalam standar mutu ISO maupun SNARS. Sedangkan warna merah adalah tetap semangat dan termotivasi tinggi.

Motto RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat adalah : P A S T I

- P - Profesional adalah modalku.
- A - Anda puas adalah tekadku.
- S - Sejahtera bersama adalah tujuanku.

- T - Teknologi Kedokteran Modern adalah Sarana Kemajuanku.
- I - Informasi dan komunikasi adalah alat mempercepat pelaksanaan Tugas.

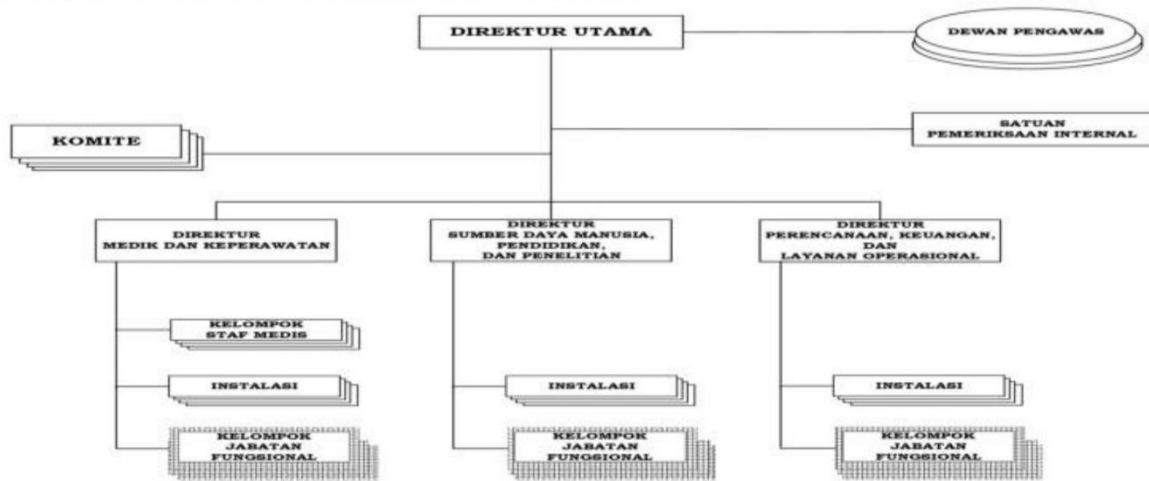
Tata Nilai RSJ Dr Radjiman Wediodiningrat

Nilai-nilai budaya kerja yang diterapkan RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang dalam melaksanakan tugas sehari-hari adalah sebagai berikut :

Tabel I.1. Nilai-Nilai Budaya Kerja

Nilai Nilai	Makna	Perilaku Utama
<i>Responsif</i>	Pelayanan diberikan sesuai dengan kebutuhan dan keinginan masyarakat, serta tanggap dalam mengatasi permasalahan kesehatan jiwa yang berbasis masyarakat	• Ramah • Komunikatif • Bersikap cepat tanggap • Aktif, cekatan
<i>Berkeadilan</i>	Pelayanan diarahkan untuk diperolehnya derajat kesehatan jiwa, raga dan sosial setinggi-tingginya bagi setiap orang sebagai salah satu hak azasi manusia tanpa membedakan suku, golongan, agama dan status sosial ekonomi	• Berpikir kreatif dan inovatif • Profesional, • Peduli • Pemberian hak pasien
<i>Akuntabel</i>	Diselenggarakan oleh tenaga kesehatan yang professional yang dapat dipertanggungjawabkan secara etik, moral dan peraturan perundangan yang berlaku serta sesuai dengan kaidah ilmu pengetahuan dan teknologi kedokteran modern	• Berorientasi pada mutu • Tertib dan teratur • Integritas • Siap wujudkan WBK/WBBM • Tanggung jawab

D. Struktur Organisasi



Gambar I. Struktur Organisasi

E. Susunan Pejabat Pengelola dan Dewan Pengawas

1. Direktur Utama : dr. Yuniar, Sp.KJ., MMRS
2. Direktur Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang : Dr. dr. Yout Savithri, MARS
3. Direktur Perencanaan, Keuangan dan Barang Milik Negara : Nurul Sri Hidayati Rini, SE. Ak MMRS
4. Direktur SDM, Pendidikan dan : dr. Mukti Eka Rahadian, MARS., MPH

Dewan Pengawas RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang

1. Ketua : dr. Siti Nadia Tarmizi, M.Epid
2. Anggota : - dr. Yudhi Pramono, M.A.R.S
- dr. Untung Suseno Sutarjo, M.Kes
- Dinasih Putri Mangastuti, S.H
3. Sekretaris Dewas : Sri Wahyuni

BAB II

KINERJA RUMAH SAKIT TAHUN 2023

A. Gambaran Kondisi RSJ Dr Radjiman Wediodiningrat

RS Radjiman Wediodiningrat Lawang merupakan Rumah Sakit Khusus Kelas A yang ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor : 254/Menkes/Per.III/2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang. Sebagai institusi pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (BLU) RS Radjiman Wediodiningrat Lawang berupaya untuk meningkatkan pelayanan kesehatan masyarakat secara bermutu dan mengedepankan keselamatan pasien, melalui fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan berdasarkan prinsip ekonomi dan produktivitas, dan penerapan praktek bisnis yang sehat.

Atas dasar Peraturan Pemerintah Nomor. 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK-BLU) yang disempurnakan dengan Peraturan Pemerintah Nomor. 74 Tahun 2012, RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang sebagai Rumah Sakit Jiwa vertikal milik Kementerian Kesehatan RI ditetapkan menjadi institusi PPK BLU berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI No.756/MenKes/SK/VI/2007 serta Surat Keputusan Menteri Keuangan No.284/KMK.05/2007. Dengan demikian RS Radjiman Wediodiningrat Lawang dapat menerapkan pola pengelolaan keuangan secara fleksibel untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dalam rangka memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RS Radjiman Wediodiningrat Lawang Tahun 2021 merupakan perencanaan tahunan yang berisikan rumusan program dan kegiatan, target kinerja dari seluruh unit kerja sesuai arah pengembangan pelayanan yang ditetapkan.

B. Keadaan Sumber Daya Manusia

Keadaan ketenagaan di RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang per 31 Desember 2023 sebagai berikut :

Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Ketenagaan Per 31 Desember 2023

No	Jenis Ketenagaan	PNS	PPPK	BLU	PJLP	MITRA	Total
1.	Direksi	4	0	0	0	0	4
2.	Medis	45	0	1	1	2	49
3.	Perawat	343	13	4	28	0	388
4.	Penunjang Medis	125	7	1	6	0	139
5.	Administrasi	105	7	0	45	0	157
Total		622	27	6	80	2	737

Jumlah Tenaga Medis Per 31 Desember 2023

No	Jenis Tenaga Medis	PNS	PPPK	BLU	PJLP	Mitra	Total
1.	Dokter Sub Spesialis Kedokteran Jiwa Anak	1	0	0	0	0	1
2.	Dokter Sub Spesialis Kedokteran Jiwa Geriatri	1	0	0	0	0	1
3.	Dokter Sub Spesialis Penyakit Dalam Geriatri	1	0	0	0	0	1
4.	Dokter Sub Spesialis Kedokteran Jiwa Forensik	1	0	0	0	0	1
5.	Dokter Spesialis Kesehatan Jiwa	16	0	1	0	0	17
6.	Dokter Spesialis Bedah	1	0	0	0	0	1
7.	Dokter Spesialis Anestesi	1	0	0	0	0	1
8.	Dokter Spesialis Penyakit Dalam	0	0	0	0	1	1
9.	Dokter Spesialis Radiologi	1	0	0	0	0	1
10.	Dokter Spesialis Syaraf	2	0	0	0	0	2
11.	Dokter Spesialis THT - KL	1	0	0	0	0	1
12.	Dokter Spesialis Patologi Klinik	2	0	0	0	0	2
13.	Dokter Spesialis Rehabilitasi Medik	0	0	0	0	1	1
14.	Dokter Spesialis Paru	1	0	0	0	0	1
15.	Dokter Umum MMRS	2	0	0	0	0	2
16.	Dokter Umum	11	0	0	1	0	12
17.	Dokter Gigi	1	0	0	0	0	1
18.	Dokter PPDS	2	0	0	0	0	2
Total		45	0	1	1	2	49

Jumlah Tenaga Penunjang Medis Per 31 Desember 2022

No	Jenis Tenaga Penunjang Medis	PNS	PPPK	BLU	PJLP	Mitra	Total
1.	Apoteker	13	1	0	0	0	14
2.	Asisten Apoteker	17	0	0	0	0	17
3.	Fisikawan Medis	1	0	0	0	0	1
4.	Penyuluh Kesehatan	2	0	0	0	0	2
5.	Psikologi Klinis	9	0	0	0	0	9
6.	Fisioterapi	8	0	0	0	0	8
7.	Nutrisionis	14	1	0	0	0	15
8.	Okupasi Terapi	9	0	1	0	0	10
9.	Perekam Medis	15	0	0	5	0	20
10.	Laboratorium	9	1	0	1	0	11
11.	Radiografer	6	1	0	0	0	7
12.	Sanitarian	10	0	0	0	0	10
13.	Teknisi Elektromedis	5	0	0	0	0	5
14.	Terapis Gigi dan Mulut	2	0	0	0	0	2
15.	Terapis Wicara	2	0	0	0	0	2
16.	Pekerja Sosial	3	3	0	0	0	6
Total		125	7	1	6	0	139

Jumlah Pegawai berdasarkan Pendidikan Per 31 Desember 2023

No	Jenjang Pendidikan	PNS	PPPK	BLU	PJLP	Mitra	Total
1.	S3	5	0	0	0	0	5
2.	S2	49	0	1	0	2	52
3.	S1	243	8	0	22	0	273
4.	D.IV	39	0	0	0	0	39
5.	D.III	239	19	5	40	0	303
6.	D.I	7	0	0	0	0	7
7.	SLTA	38	0	0	18	0	56
8.	SLTP	2	0	0	0	0	2
Total		622	27	6	80	2	737

C. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2023

Sasaran Strategis		I K U		Satuan	Target 2023	Realisasi Tahun 2023
Perspektif Konsumen						
1	Terwujudnya kepuasan stakeholder	1	Tingkat Kepuasan Pasien dan Masyarakat	Prosentase	80%	87,68%
		2	Kecepatan respon terhadap komplain	Prosentase	100%	100,00%
Perspektif Proses Bisnis						
2	Terwujudnya layanan unggulan promotif-preventif dan psikogeriatri yang berorientasi pada optimalisasi kualitas hidup	3	Proporsi peningkatan pemanfaatan layanan promotif dan preventif subspesialistik yang berorientasi pada optimalisasi kualitas hidup	Prosentase	10%	13,88%
		4	Pertumbuhan pemanfaatan layanan psikogeriatri	Prosentase	2%	11,55%
		5	Optimalisasi peningkatan kualitas hidup pada warga lansia di wilayah binaan	Prosentase	100%	112,50%
3	Terwujudnya pusat Riset, Pendidikan dan Pelatihan	6	Publikasi penelitian Nasional dan / atau Internasional	Jumlah	8	12
		7	Terwujudnya jejaring penelitian dalam kesehatan jiwa	Jumlah	2	3
		8	Tercapainya pertumbuhan dan mutu pendidikan dan pelatihan dalam kesehatan jiwa	Prosentase	100%	95,50%
4	Meningkatnya fungsi jejaring kemitraan dan pemberdayaan	9	Peningkatan proporsi jumlah pasien yang dirujuk oleh jejaring kemitraan	Prosentase	75%	70,58%
		10	Tercapainya peningkatan kompetensi RS yang diampu RSJRW dalam layanan psikogeriatri	Prosentase	100%	100%
5	Meningkatnya mutu layanan kesehatan jiwa	11	Jumlah inovasi pada unit kerja yang berorientasi pada <i>service excellent</i>	Jumlah	10	10
		12	Terwujudnya pertumbuhan produktifitas layanan kesehatan jiwa	Prosentase	10%	24,64%
Perspektif Pengembangan Personil dan Organisasi						
6	Terwujudnya transformasi budaya kinerja yang berorientasi pada mutu dan keselamatan pelanggan	13	Persentase perilaku pegawai sesuai budaya kinerja	Prosentase	85%	99,21%
		14	Tercapainya indikator mutu unit kerja	Prosentase	100%	96,94%
		15	Terakreditasi Internasional	Jumlah	Verifikasi Internasional	Standarisasi ISO 9001:2015
7	Tercapainya sistem IT yang terintegrasi	16	Terwujudnya modernisasi pengelolaan BLU berbasis IT	Paket	4	4
8		17	OEE (Overall Equipment Effectiveness)	Prosentase	85%	92,11%

	Meningkatnya kehandalan sarana prasarana dan optimalisasi aset	18	Persentase pemanfaatan aset untuk meningkatkan mutu layanan dan pendapatan	Prosentase	100%	100,00%
9	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme SDM yang berintegritas	19	Persentase kompetensi pegawai yang sesuai standar	Prosentase	95%	96,85%
		20	Persentase hasil penilaian komponen kualitas dan perilaku kinerja sesuai standar	Prosentase	85%	99,21%
10	Peningkatan akses dan mutu pelayanan rujukan terintegrasi	21	Persentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	Prosentase	85%	90,91%
Perspektif Keuangan						
11	Terwujudnya pertumbuhan pendapatan	22	Tingkat pertumbuhan pendapatan	Prosentase	10%	6,46%
12	Terwujudnya efisiensi anggaran	23	Rasio pendapatan PNPB terhadap Biaya Operasional $\geq 45\%$	Prosentase	$\geq 45\%$	48,16%
Indikator Kinerja Kegiatan UPT Vertikal Turunan Ditjen Yankes						
13	Meningkatnya kualitas Sarana, Prasarana, dan Alat (SPA) fasilitas pelayanan kesehatan rujukan	24	Persentase Pemenuhan SPA Rumah Sakit UPT Vertikal sesuai standar	Prosentase	95%	96,53%
14	Menguatnya tata kelola manajemen dan pelayanan spesialisik	25	Persentase penurunan jumlah kematian di Rumah Sakit Vertikal	Prosentase	$< 2,5\%$	0,27%
15	Meningkatnya pelaporan audit medis 9 penyakit prioritas di rumah sakit	26	Pelaporan pelaksanaan audit medis pada 9 kasus layanan prioritas di masing-masing rumah sakit setiap 6 bulan	kali	2 kali	2
16	Meningkatnya Kunjungan Pasien Non BPJS di Klinik VVIP	27	Tersedianya pelayanan unggulan VVIP di Rumah Sakit sesuai dengan Rencana Bisnis Anggaran		1	1
		28	Persentase peningkatan kunjungan pasien di pelayanan unggulan VVIP	Prosentase	10%	2,05%
17	Terselenggaranya pelayanan Center of Excellence di RS Vertikal secara optimal	29	Terselenggaranya Layanan Unggulan bertaraf Internasional	Layanan	1 Layanan	1
		30	Ketersediaan fasilitas parkir sesuai standar	Prosentase	70%	100,00%
		31	Waktu pelayanan rawat jalan tanpa pemeriksaan penunjang	Prosentase	$\geq 80\%$	91,59%
		32	Penundaan waktu Operasi Elektif	Prosentase	$\leq 3\%$	0%
		33	Ketepatan waktu pelayanan di Poliklinik	Prosentase	$\geq 80\%$	82,21%
		34	Ketepatan waktu visite dokter untuk pasien RI	Prosentase	$\geq 80\%$	95,88%
		35	Optimalisasi lama rawat pasien skizofrenia	Prosentase	$\geq 60\%$	91,43%
		36	Pasien adiksi napza yang mengalami perbaikan kualitas hidup	Prosentase	$\geq 60\%$	100%
18	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan rujukan	37	Laporan bulanan pengukuran 9 Indikator Nasional Mutu dengan hasil mencapai target masing-masing indikator :	Laporan	12 Laporan	12 Laporan

			1, Kepatuhan kebersihan tangan	Prosentase	≥ 90%	99,96%
			2, Kepatuhan penggunaan APD	Prosentase	100%	99,92%
			3, Kepatuhan identifikasi pasien	Prosentase	100%	100,00%
			4, Waktu tunggu rawat jalan	Prosentase	≥ 80%	96,09%
			5, Kepatuhan waktu visit dokter	Prosentase	≥ 80%	97,17%
		38	6, Pelaporan hasil kritis	Prosentase	100%	100,00%
			laboratorium			
			7, Kepatuhan penggunaan formularium nasional	Prosentase	≥ 90%	97,85%
			8, Kepatuhan terhadap alur klinis (clinical pathway)	Prosentase	≥ 85%	96,14%
			9, Kepatuhan upaya pencegahan risiko pasien jatuh	Prosentase	100%	100,00%
			Laporan dan pencapaian bulanan Insiden keselamatan pasien dengan target kejadian sentinel nol	Laporan	12 Laporan	12 Laporan
19	Meningkatnya kemampuan surveilans berbasis laboratorium	39	Terselenggaranya integrasi sistem informasi surveilans berbasis digital	Sistem	1 Sistem	100,00%
20	Indikator RPJMN	40	Implementasi RME terintegrasi pada seluruh layanan yakni pendaftaran, IGD, rawat inap, rawat jalan, OK, layanan penunjang (lab, radiologi, gizi, rehab medik) dan farmasi,	Prosentase	100%	100,00%
21	Meningkatnya koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan pemberian dukungan manajemen Kementerian Kesehatan	41	Persentase Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK yang telah tuntas di tindaklanjuti Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan	Prosentase	92,50%	100,00%
22	Meningkatnya koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan pemberian dukungan manajemen Kementerian Kesehatan	42	Persentase Realisasi Target Pendapatan BLU	Prosentase	95%	94,68%
		43	Persentase realisasi Anggaran bersumber Rupiah Murni	Prosentase	97%	96,83%
		44	Persentase realisasi Anggaran bersumber Rupiah BLU	Prosentase	95%	81,99%
		45	Persentase nilai EBITDA Margin	Prosentase	10%	-37%

BAB III

RENCANA KERJA TAHUNAN TAHUN 2024

A. Program Kerja Strategis Tahun 2024

Pada Tahun 2019 dilakukan penyusunan dan pembahasan Rencana Strategis Bisnis (RSB) periode Tahun 2020 - 2024 sehingga didapatkan Program Kerja Strategis TA 2024 sebagai berikut :

No	SASARAN STRATEGIS	No	IKU	SATUAN	TARGET	PROGRAM KERJA TAHUN 2024
PERSPEKTIF KONSUMEN						
A	Terwujudnya kepuasan stakeholder	1	Tingkat kepuasan pasien dan masyarakat	Persen	80%	Pemantapan pelaksanaan pelayanan yang bermutu untuk meningkatkan kepuasan pelanggan.
		2	Kecepatan respon terhadap komplain	Persen	100%	Pemanfaatan semua fitur aplikasi komplain via android.
						Monev dan pemantapan pelaksanaan sistem manajemen komplain berbasis IT.
PERSPEKTIF PROSES BISNIS						
B	Terwujudnya layanan unggulan promotif-preventif dan psikogeriatri yang berorientasi pada optimalisasi kualitas hidup	3	Proporsi peningkatan pemanfaatan layanan promotif dan preventif subspesialistik yang berorientasi pada optimalisasi kualitas hidup.	Persen	10%	Evaluasi dan tindak lanjut pengembangan layanan unggulan subspesialistik.
						Pemantapan sebagai promotor peningkatan gaya hidup sehat jiwa.
		4	Pertumbuhan pemanfaatan layanan psikogeriatri.	Persen	2%	Evaluasi dan tindak lanjut pengembangan pelayanan.
		5	Optimalisasi peningkatan kualitas hidup pada warga lansia di wilayah binaan.	Persen	100%	Pemantapan menjadi leading sector dalam peningkatan kualitas hidup lansia melalui pengembangan lingkungan ramah lansia.

No	SASARAN STRATEGIS	No	IKU	SATUAN	TARGET	PROGRAM KERJA TAHUN 2024
C	Terwujudnya pusat Riset, Pendidikan dan Pelatihan	6	Publikasi penelitian Nasional dan / atau Internasional.	Jumlah	10	Pelaksanaan dan monev penelitian dan publikasi
						Pemantapan RSJRW sebagai pusat riset kesehatan jiwa.
		7	Terwujudnya jejaring penelitian dalam kesehatan jiwa.	Jumlah	2	Pemantapan program penelitian bersama.
						Partisipasi dalam jejaring penelitian nasional.
		8	Tercapainya pertumbuhan dan mutu pendidikan dan pelatihan dalam kesehatan jiwa.	Persen	100%	Pelaksanaan dan monev kerjasama dengan institusi pendidikan.
						Pemantapan RSJRW sebagai <i>center of knowledge</i> dalam kesehatan jiwa.
D	Meningkatnya fungsi jejaring kemitraan dan pemberdayaan	9	Peningkatan proporsi jumlah pasien yang dirujuk oleh jejaring kemitraan.	Persen	85%	Menjaga dan meningkatkan peran serta jejaring rujukan.
		10	Tercapainya peningkatan kompetensi RS yang diampu RSJRW dalam layanan psikogeriatri.	Persen	100%	Pemantapan peran RSJRW sebagai pengampu RSJ Daerah dalam layanan psikogeriatri.
E	Meningkatnya mutu layanan kesehatan jiwa	11	Jumlah inovasi oleh unit kerja yang berorientasi pada service excellent.	Jumlah	10	Membangun inovasi pelayanan yang terintegrasi di antara unit kerja.
		12	Terwujudnya pertumbuhan produktifitas layanan kesehatan jiwa.	Persen	12	Mewujudkan value di unit pelayanan terpilih.
						Pemantapan RSJRW sebagai pusat rujukan layanan subspesialistik (psikogeriatri, psikiatri anak remaja, promotif preventif dalam kesehatan jiwa.
PERSPEKTIF PENGEMBANGAN PERSONIL DAN ORGANISASI						

No	SASARAN STRATEGIS	No	IKU	SATUAN	TARGET	PROGRAM KERJA TAHUN 2024
F	Terwujudnya transformasi budaya kinerja yang berorientasi pada mutu dan keselamatan pelanggan	13	Persentase perilaku pegawai sesuai budaya kinerja	Persen	90%	Internalisasi budaya kinerja pegawai
						Mewujudkan SDM yang unggul dan berdaya saing tinggi.
		14	Tercapainya indikator mutu unit kerja	Persen	100%	Implementasi dan monev pelaksanaan indikator mutu
						Pemantapan budaya mutu dan keselamatan pasien.
G	Tercapainya sistem IT yang terintegrasi	15	Terakreditasi International	Verifikasi	Verifikasi Internasional	Persiapan dan pelaksanaan survei verifikasi international
						Perbaikan mutu berkelanjutan
						Pengembangan dan pemeliharaan sarana IT
						SIMRS terintegrasi dan rekam medis elektronik
H	Meningkatnya kehandalan sarana prasarana dan optimalisasi aset	16	Terwujudnya modernisasi pengelolaan BLU berbasis IT	Paket	5 Paket	Modernisasi pengelolaan BLU (Office Automation)
						SMART Hospital System.
						Tercapainya sistem keamanan IT sesuai standar.
I	Meningkatnya kehandalan sarana prasarana dan optimalisasi aset	17	OEE (Overall Equipment Effectiveness)	Persen	85%	Maintenance fungsi peralatan RS dan alkes
						Pemantapan pemanfaatan peralatan dan alkes untuk meningkatkan mutu pelayanan.
		18	Persentase pemanfaatan aset untuk meningkatkan mutu layanan dan pendapatan	Persen	100%	Pelaksanaan dan Monev pemanfaatan aset
						Pemantapan pemanfaatan aset untuk meningkatkan mutu layanan dan pendapatan RS.
I		19	Persentase kompetensi pegawai yang sesuai standar	Persen	100%	Pemantapan RSJ Lawang dalam manajemen SDM di RS Jiwa.

No	SASARAN STRATEGIS	No	IKU	SATUAN	TARGET	PROGRAM KERJA TAHUN 2024
	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme SDM yang berintegritas	20	Persentase hasil penilaian komponen kualitas dan perilaku kinerja sesuai standar	Persen	90%	Penerapan sistem <i>feedback</i> personal dan interpersonal dalam organisasi komponen kualitas dan perilaku kinerja sesuai standar
J	Peningkatan akses dan mutu pelayanan rujukan terintegrasi	21	Persentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	persen	100%	Sosialisasi pengoperasian sistrute, apabila ada update Monitoring dan evaluasi pemanfaatan sistrute. Optimalisasi pemanfaatan sistrute Monitoring dan evaluasi hardware dan jaringan
PERSPEKTIF KEUANGAN						
K	Terwujudnya pertumbuhan pendapatan	22	Tingkat pertumbuhan pendapatan	Persen	10%	Koordinasi optimalisasi peningkatan pendapan dengan masing-masing direktorat Optimalisasi sistem pembiayaan pelayanan berbasis IT Peningkatan produktifitas pelayanan untuk meningkatkan pendapatan
L	Terwujudnya efisiensi anggaran	23	Rasio Pendapatan PNPB terhadap Biaya Operasional > 45%	Persen	≥ 45%	Peningkatan produktifitas dan efisiensi

B. Matriks Perencanaan Strategus RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang

TUJUAN	NO	SASARAN STRATEGIS	IKU		PIC	TARGET INDIKATOR					INDIKATOR BERBASIS SMART				
						2020	2021	2022	2023	2024	S	M	A	R	T
Menjadi Pusat Rujukan Tersier Dalam Kesehatan Jiwa Yang Berorientasi Pada Optimalisasi Kualitas Hidup	PERSPEKTIF KONSUMEN														
	1	Terwujudnya kepuasan stakeholder	1	Tingkat kepuasan pasien dan masyarakat	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	85%	80%	80%	80%	80%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
			2	Kecepatan respon terhadap komplain	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	100%	100%	100%	100%	100%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	PERSPEKTIF PROSES BISNIS														
	2	Terwujudnya layanan unggulan promotif-preventif dan psikogeriatri yang berorientasi pada optimalisasi kualitas hidup	3	Proporsi peningkatan pemanfaatan layanan promotif dan preventif subspecialistik yang berorientasi pada optimalisasi kualitas hidup.	Direktur Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang	10%	10%	10%	10%	10%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
			4	Pertumbuhan pemanfaatan layanan psikogeriatri	Direktur Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang	10%	2%	2%	2%	2%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
			5	Optimalisasi peningkatan kualitas hidup pada warga lansia di wilayah binaan	Direktur Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang	10%	10%	10%	10%	10%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun

TUJUAN	NO	SASARAN STRATEGIS	IKU		PIC	TARGET INDIKATOR					INDIKATOR BERBASIS SMART				
						2020	2021	2022	2023	2024	S	M	A	R	T
	3	Terwujudnya Pusat Riset, Pendidikan dan Pelatihan	6	Publikasi Penelitian Nasional dan / atau Internasional	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	2	4	6	8	10	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
			7	Terwujudnya jejaring penelitian dalam kesehatan jiwa	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	1	2	2	2	2	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
			8	Tercapainya pertumbuhan dan mutu pendidikan dan pelatihan dalam kesehatan jiwa	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	10%	75%	75%	100%	100%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	4	Meningkatnya fungsi jejaring kemitraan dan pemberdayaan	9	Peningkatan proporsi jumlah pasien yang dirujuk oleh jejaring kemitraan	Direktur Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang	40%	50%	60%	75%	85%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
			10	Tercapainya peningkatan kompetensi RS yang diampu RSJRW dalam layanan layanan psikogeriatri	Direktur Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang	30%	25%	100%	100%	100%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	5	Meningkatnya mutu layanan kesehatan jiwa	11	Jumlah inovasi oleh unit kerja yang berorientasi pada service excellent	Dir. Perencanaan, Keuangan dan BMN; Dir. Pelayanan Medik, Keperawatan dan	2	6	8	10	12	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun

TUJUAN	NO	SASARAN STRATEGIS	IKU		PIC	TARGET INDIKATOR					INDIKATOR BERBASIS SMART				
						2020	2021	2022	2023	2024	S	M	A	R	T
					Penunjang; Dir. SDM, Pendidikan dan Umum										
			12	Terwujudnya pertumbuhan produktifitas layanan kesehatan jiwa	Direktur Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang	10%	5%	5%	10%	10%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	PERSPEKTIF PENGEMBANGAN PERSONIL DAN ORGANISASI														
	6	Terwujudnya transformasi budaya kinerja yang berorientasi pada mutu keselamatan pasien.	13	Persentase perilaku pegawai sesuai dengan budaya kinerja	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	70%	75%	80%	85%	90%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
			14	Tercapainya indikator mutu unit kerja	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	90%	90%	95%	100%	100%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
			15	Terakreditasi International	Direktur Utama dan Seluruh Direksi	Verifikasi International	Verifikasi International	Re-akreditasi International	Verifikasi International	Verifikasi International	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	7	Tercapainya sistem IT yang terintegrasi	16	Terwujudnya Modernisasi Pengelolaan BLU berbasis IT	Direktur Perencanaan, Keuangan dan BMN	1 Paket	2 Paket	3 Paket	4 Paket	5 Paket	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	8	Meningkatnya kehandalan sarana prasarana	17	OEE (Overall Equipment Efectiveness)	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	85%	85%	85%	85%	85%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun

TUJUAN	NO	SASARAN STRATEGIS	IKU		PIC	TARGET INDIKATOR					INDIKATOR BERBASIS SMART				
						2020	2021	2022	2023	2024	S	M	A	R	T
		dan optimalisasi aset	18	Persentase pemanfaatan aset untuk meningkatkan mutu layanan dan pendapatan	Direktur Perencanaan, Keuangan dan BMN	10%	100%	100%	100%	100%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	9	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme SDM yang berintegritas	19	Persentase Kompetensi Pegawai sesuai standar	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	85%	85%	90%	95%	100%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
			20	Persentase hasil penilaian komponen kualitas dan perilaku kinerja sesuai standar	Direktur SDM, Pendidikan dan Umum	70%	75%	80%	85%	90%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	10	Peningkatan akses dan mutu pelayanan rujukan terintegrasi	21	Persentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	Direktur Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang	-	60%	70%	85%	100%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	PERSPEKTIF KEUANGAN														
	11	Terwujudnya Pertumbuhan Pendapatan	22	Tingkat pertumbuhan pendapatan	Direktur Perencanaan, Keuangan dan BMN	10%	5%	5%	10%	10%	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun
	12	Terwujudnya Efisiensi Anggaran	23	Rasio Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional $\geq 45\%$	Direktur Perencanaan, Keuangan dan BMN	$\geq 45\%$	$\geq 45\%$	$\geq 45\%$	$\geq 45\%$	$\geq 45\%$	Tidak bermakna ganda	Dilengkapi kamus	Control able	Relevan	Target per tahun

C. Rencana Kerja Tahunan Tahun Anggaran 2023

Berdasarkan Rencana Bisnis Anggaran Tahun 2024 berikut adalah Rencana Aksi yang disusun oleh seluruh unit kerja dan menjadi acuan Rencana Kerja Tahun 2024.

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)	TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS	PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024							UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN	
							KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)								
								RM	BLU	Total						
PERSPEKTIF KONSUMEN																
1	Terwujudnya kepuasan stakeholder	1	Tingkat kepuasan pasien dan masyarakat	≥ 80	1.1	Pemantapan pelaksanaan pelayanan yang bermutu untuk meningkatkan kepuasan pelanggan.	1.1.1	Tersedianya sarana dan prasarana untuk pelayanan yang bermutu	1.1.1.1	Pengadaan alat kesehatan (Semi Automated Blood Coagulation Analyzer)		34.518.000	34.518.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	
									1.1.1.2	Pemeliharaan Gedung/ Bangunan Kantor Bertingkat	926.100.000		926.100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
										1.1.1.3	Pemeliharaan Gedung/ Bangunan Kantor Tidak Bertingkat	1.128.630.000		1.128.630.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
										1.1.1.4	Pemeliharaan Halaman Gedung/ Bangunan Kantor	35.280.000		35.280.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							1.1.2	Tersedianya sarana dan prasarana layanan radiologi	1.1.2.1	Pengadaan alat kesehatan (X ray Panoramic)		684.485.000	684.485.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jun - Agt	
									1.1.2.2	Fasilitasi sarana dan prasarana ATK untuk pemeriksaan radiologi		2.048.700	2.048.700	Direktorat Medik dan Keperawatan	Apr - Jun	
									1.1.2.3	Fasilitasi sarana dan prasarana alat perkantoran radiologi		33.500.000	33.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - April	
							1.1.3	Pengadaan Makanan Jadi	1.1.3.1	Pengadaan Makanan Jadi Pasien		7.231.736.000	7.231.736.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
							1.1.4	Terselenggaranya pelayanan pasien yang menjamin mutu dan kepuasan pelanggan di lingkup Instalasi Rekam Medik	1.1.4.1	Pendaftaran, Filling, Assembling, Penjaminan, Pelaporan, Administrasi pasien		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							1.1.5	Pengadaan Obat dan BMHP	1.1.5.1	Pengadaan obat dan BMHP		11.230.495.000	11.230.495.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb, Apr, Jun, Agt, Okt, Des
							1.1.6	Optimalisasi proses Layanan Kefarmasian (Pelayanan Resep)	1.1.6.1	Optimalisasi proses Layanan Kefarmasian (Operasional Farmasi)		207.040.000	207.040.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							1.1.7	Penyusunan dokumen perencanaan tepat waktu	1.1.7.1	Penyusunan Dokumen Rencana Strategis Bisnis (RSB) 2025 - 2029		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.7.2	Penyusunan Dokumen Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA)		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Agt - Des
									1.1.7.3	Penyusunan Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT)		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Feb
									1.1.7.4	Penyusunan Perjanjian Kinerja Dirut		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Feb
									1.1.7.5	Penyusunan Dokumen Rencana Aksi Kegiatan (RAK)		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan
									1.1.7.6	Telaah Perencanaan Kegiatan Unit Kerja		194.600	194.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
							1.1.8	Pelaporan tepat waktu	1.1.2.1	Bimtek BLU		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.2.2	Penyusunan LAKIP		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.2.3	Penyusunan Laporan Tahunan		2.321.200	2.321.200	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan dan Des
									1.1.2.4	Penyusunan Laporan Semester I		1.022.200	1.022.200	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jun - Jul
							1.1.9	terlaksananya pelayanan tepat waktu	1.1.9.1	Penyusunan Dokumen Rencana Kerja Anggaran Kementerian/ Lembaga (RKAKL)		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.9.2	Penyusunan Dokumen Monitoring dan Evaluasi (SMART DJA)		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.9.3	Penyusunan Dokumen Monitoring dan Evaluasi BAPPENAS/PP39 (Bappenas)		247.300	247.300	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.9.4	Monitoring dan Evaluasi Pengawasan Anggaran		398.200	398.200	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.9.5	Pelaksanaan kegiatan dalam Aplikasi SIMON		811.800	811.800	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.9.6	Penyusunan dokumen TPNBP (Target Pendapatan Negara Bukan Pajak)		2.324.600	2.324.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
								1.1.9.7	Jasa Audit Atas Laporan Keuangan RS		100.000.000	100.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
						1.1.10	Tercapaian target indikator mutu di seluruh unit kerja sebesar ≥ 90%	1.1.10.1	Surveilans		294.600	294.600	KOMITE	Tiap Triwulan	
								1.1.10.2	Kewaspadaan isolasi		294.600	294.600	KOMITE	Jan - Des	
								1.1.10.3	Pencegahan dan pengendalian infeksi		518.000	518.000	KOMITE	Jan - Des	
								1.1.10.4	Penggunaan antimikroba rasional		257.500	257.500	KOMITE	Mar, Jun	
						1.1.11	Pelaksanaan layanan informasi kepada pelanggan	1.1.11.1	Pelayanan informasi Publikasi dan Promosi (media informasi)	369.161.000		369.161.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
								1.1.11.2	Pelaksanaan Survei Kepuasan Pelanggan (SKM)		30.000.000	30.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
						1.1.12	Pengelolaan Tata usaha dan Kearsipan	1.1.12.1	Pengelolaan surat masuk			-	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
								1.1.12.2	Pengelolaan Ekspedisi Dokumen / Surat Dinas	13.608.000		13.608.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
								1.1.12.3	Pengadaan ATK		200.000.000	200.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
								1.1.12.4	Pengadaan barang cetakan		99.499.000	99.499.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
								1.1.12.5	Pengadaan buku cek dan materai	149.117.000		149.117.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
									1.1.12.6	Belanja fotocopy	11.766.000		11.766.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.12.7	Pengelolaan Record Center		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.12.8	Penilaian dan pemusnahan arsip		294.600	294.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							1.1.13	Pengelolaan Rumah Tangga dan Perlengkapan	1.1.13.1	Pengadaan bahan dan alat kebersihan		131.649.000	131.649.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.2	Pengadaan bahan bakar operasional RS		399.734.000	399.734.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.3	Pengadaan kebutuhan rumah tangga rumah sakit		261.533.000	261.533.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.4	Pengadaan barang modal Rumah Tangga		531.910.000	531.910.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.5	Pengadaan barang ekstrakomptabel		107.565.000	107.565.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.6	Pengadaan bahan teknik		481.049.000	481.049.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.7	Pengadaan konsumsi rapat	157.195.000		157.195.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.8	Pengadaan tenaga harian lepas (Biaya Angkut)		68.750.000	68.750.000	Direktorat Perencanaan,	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
														Kuangan dan Operasional	
									1.1.13.9	Pengelolaan administrasi barang persediaan (inventory)			-	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.10	Langganan Listrik	1.334.547.000		1.334.547.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.11	Langganan Air	53.312.000		53.312.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.13.12	Langganan Telepon	53.310.000		53.310.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							1.1.14	Pengelolaan Keamanan, Kebersihan dan Keindahan RS	1.1.14.1	Perawatan, pemeliharaan, keindahan dan keamanan gedung	8.733.783.000		8.733.783.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									1.1.14.2	Jasa lainnya (Bhabinkamtibnas dan Babinsa)		13.000.000	13.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							1.1.15	Pengelolaan Parkir	1.1.15.1	Kerjasama pengelolaan parkir			-	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							1.1.16	Pelayanan Sterilisasi Sentral dan Binatu yang bermutu	1.1.16.1	Pengadaan Pakaian Pasien		355.803.000	355.803.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Feb, Apr, Jun, Agt, Okt
									1.1.16.2	Pengadaan Tekstil Ruangan		389.930.000	389.930.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Feb, Apr, Jun, Agt, Okt
									1.1.16.3	Pengadaan Kebutuhan		210.000.000	210.000.000	Direktorat Perencanaan,	Jan - Feb

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
									Operasional Sterilisasi dan Binatu					Keuangan dan Operasional	
							1.1.17	Tingkat Kepuasan Peserta Didik	1.1.17.1	Terlaksananya survey kepuasan peserta didik		830.000	830.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
							1.1.18	Tingkat kepuasan pelanggan terhadap adanya peserta didik	1.1.18.1	Terlaksananya survey kepuasan pelanggan terhadap adanya peserta didik		485.100	485.100	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
							1.1.19	Persentase kepuasan pegawai terhadap organisasi	1.1.19.1	Persentase kepuasan pegawai terhadap organisasi		77.700	77.700	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									1.1.19.2	Pengelolaan kesejahteraan pegawai		1.148.300	1.148.300	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
		2	Kecepatan respon terhadap komplain	100%	2.1	Pemanfaatan semua fitur aplikasi komplain via android.	2.1.1	Dukungan SIRS terhadap fitur komplain via android	2.1.2.1	Perancangan aplikasi komplain berbasis android		500.000	500.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							2.1.2	Terlaksananya arahan penyelesaian komplain di lingkup bagian perencanaan dan evaluasi	2.1.3.1	Tersedianya data komplain di lingkup bagian perencanaan program		500.000	500.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							2.1.3	Terlaksananya arahan penyelesaian komplain di lingkup bagian keuangan dan BMN	2.1.4.1	Tersedianya data komplain di lingkup bagian perencanaan program		500.000	500.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									2.1.4.2	Respon terhadap komplain		559.500	559.500	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN	
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)					
											RM	BLU	Total			
							2.1.4	Pengelolaan Komplain Pelanggan	2.1.5.1	Pengelolaan Komplain Pelanggan		338.700	338.700	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
							2.1.5	Evaluasi Komplain Pelanggan	2.2.6.1	Rekapitulasi dan Evaluasi Komplain			-	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
							2.1.6	Prosentase respon penanganan komplain pegawai ditangani dalam 24 jam	2.1.7.1	Prosentase respon penanganan komplain pegawai ditangani dalam 24 jam		184.800	184.800	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
													-			
					2.2	Monev dan pemantapan pelaksanaan sistem manajemen komplain berbasis IT.	2.2.1	Terwujudnya manajemen komplain berbasis IT	2.2.1.1	Monev pelaksanaan sistem manajemen komplain		184.800	184.800	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
							2.2.2	Dukungan SIRS terhadap pengembangan sistem manajemen komplain	2.2.2.1	Pemeliharaan dan pengembangan fitur komplain pada website RS		559.500	559.500	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
PERSPEKTIF PROSES BISNIS																
2	Terwujudnya layanan unggulan promotif-preventif dan psikogeriatri yang berorientasi pada optimalisasi kualitas hidup	3	Proporsi peningkatan pemanfaatan layanan promotif dan preventif subspecialistik yang berorientasi pada optimalisasi kualitas hidup.	10%	3.1	Evaluasi dan tindak lanjut pengembangan layanan unggulan subspecialistik.	3.1.1	Terwujudnya penambahan jenis layanan atau fasilitas di klinik sub spesialisik sebanyak ≥ 2 jenis	3.1.1.1	Pengembangan Klinik Tumbuh Kembang anak dengan penambahan jenis terapi		42.249.000	42.249.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	
										3.1.1.2	Pembuatan video virtual reality untuk mengurangi kecemasan anak		559.500	559.500	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
					3.2	Pemantapan sebagai promotor peningkatan gaya hidup sehat jiwa.	3.2.1	Edukasi Kesehatan pada Masyarakat	3.2.1.1	Edukasi Kesehatan pada Masyarakat dengan kegiatan Bis Konseling		17.550.000	17.550.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.2	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	3.2.1.2	Pelatihan Ketrampilan Deteksi Dini Masalah Psikogeriatri Bagi Nakes dan Kader kesehatan		20.102.000	20.102.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.3	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	3.2.1.3	Koordinasi Lintas Sektor		7.198.000	7.198.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.4	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	3.2.1.4	Pembinaan KPSI Simpul Malang		7.684.000	7.684.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.5	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	3.2.1.5	Pembinaan Desa Ramah Lansia		12.853.000	12.853.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.6	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	3.2.1.6	Pembinaan Posyandu Lansia		10.770.000	10.770.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.7	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	3.2.1.7	Pembinaan Caregiver Anak Remaja, NAPZA dan Epilepsi		18.568.000	18.568.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.8	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	3.2.8.1	Pembinaan Posyandu Jiwa & Disabilitas		7.530.000	7.530.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.9	Edukasi Kesehatan pada Masyarakat	3.2.9.1	Promotif & Preventif di Ruang Public		24.541.000	24.541.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.10	Edukasi Kesehatan pada Masyarakat	3.2.10.1	Siaran Radio		7.535.000	7.535.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.11	Edukasi Peningkatan Kualitas Hidup /PHBS	3.2.11.1	Peningkatan kebugaran Jasmani		22.835.000	22.835.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKS ANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							3.2.12	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	3.2.12.1	Sosialisasi hari Besar Kesehatan Nasional / Internasional		79.659.000	79.659.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.13	Penyebaran informasi (Publikasi) dan media promosi kesehatan	3.2.13.1	Desain dan Cetak Media promkes	38.500.000		38.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.14	Edukasi Kesehatan pada Masyarakat	3.2.14.1	Edukasi melalui Helpline Service		5.958.400	5.958.400	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.15	Edukasi Kesehatan pada Masyarakat	3.2.15.1	Penerbitan Majalah GUGAH (media informasi)	6.000.000		6.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.16	Fasilitasi peningkatan mutu layanan rehab psikososial	3.2.16.1	Operasional peningkatan mutu layanan rehab psikososial		1.000.000	1.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							3.2.17	Terwujudnya upaya edukasi pentingnya pemeriksaan preventif dan promotif kesehatan jiwa melalui media penyuluhan elektronik dan konvensional	3.2.17.1	Pembuatan Video edukasi terkait PPI		200.000	200.000	KOMITE	Jan
									3.2.17.2	Kampanye hari kebersihan tangan		200.000	200.000	KOMITE	Mar, Jul
									3.2.17.3	Kampanye hari cuci tangan sedunia (komite PPI)		200.000	200.000	KOMITE	Mar, Jul
									3.2.17.4	Edukasi tentang mendeteksi penurunan motivasi kerja yang mengakibatkan penurunan kualitas		200.000	200.000	KOMITE	Jan , Jun

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
									SDM dan cara mengatasinya						
								3.2.17.5	Edukasi dan atau fasilitasi Promkes melalui siaran radio maupun layanan sosial		200.000	200.000	KOMITE	Jan - Des	
						3.2.18	Terwujudnya upaya edukasi pentingnya pemeriksaan preventif dan promotif kesehatan jiwa melalui media penyuluhan elektronik dan konvensional	3.2.18.1	Pembuatan video edukasi terkait kesehatan jiwa		200.000	200.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan	
						3.2.18.2		Pembuatan Materi Edukasi terkait Manfaat Kontrol dalam bentuk animasi		200.000	200.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan		
						3.2.18.3		Pembuatan Materi Edukasi terkait Deteksi Dini Gangguan Jiwa dalam bentuk animasi		200.000	200.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan		
						3.2.18.4		Edukasi tentang deteksi dini adanya gangguan pada anak (autis, kecanduan game on line dan korban bullying)		200.000	200.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan		
								3.2.18.5	Edukasi tentang pentingnya skrining tumbuh kembang anak yang dilakukan secara berkala		200.000	200.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan	
												-			
		4	Pertumbuhan pemanfaatan layanan psikogeriatri	2%	4.1	Evaluasi dan tindak lanjut pengembangan pelayanan.	4.1.1	Terwujudnya peningkatan kunjungan di instalasi Psikiatri Geriatri	4.1.1.1	Tersedianya Fasilitas Pasien MRS		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									4.1.1.2	Tersedianya Fasilitas pasien Rawat Jalan		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
							4.1.2	Terwujudnya penambahan jejaring rujukan pasien geriatri yang melibatkan institusi/komunitas	4.1.2.1	Promosi layanan psikiatri geriatri ke institusi yang melakukan perawatan atau komunitas peduli warga lansia		4.500.000	4.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									4.1.2.2	Penandatanganan kerjasama dengan intitusi/komunitas terkait rujukan pasien		150.000	150.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									4.1.2.3	Edukasi dan pembinaan jejaring rujukan geriatri		4.200.000	4.200.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							4.1.3	Terwujudnya medical tourism psikogeriatric	4.1.3.1	Penyediaan radjiman shuttle		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	
													-		
		5	Optimalisasi peningkatan kualitas hidup pada warga lansia di wilayah binaan	100%	5.1	Pemantapan menjadi <i>leading sector</i> dalam peningkatan kualitas hidup lansia melalui pengembangan lingkungan ramah lansia.	5.1.1	Terwujudnya kontinuitas keberlangsungan program peningkatan kualitas hidup Lansia di Sumber Porong	5.1.1.1	Konsolidasi Kader Posyandu Lansia		2.250.000	2.250.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan- Des
									5.1.1.2	Assesmen kualitas hidup lansia		25.000	25.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan- Des
									5.1.1.3	Pembinaan posyandu Lansia		1.125.000	1.125.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan- Des
													-		
3	Terwujudnya Pusat Riset, Pendidikan dan Pelatihan	6	Publikasi Penelitian Nasional dan / atau Internasional	10	6.1	Pelaksanaan dan monev penelitian dan publikasi.	6.1.1	Terlaksananya koordinasi kegiatan penelitian di Unit kerja	6.1.1.1	Tersedianya data dukung kegiatan penelitian di Unit kerja		250.000	250.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan- Des
									6.1.1.2	Tersedianya data dukung kegiatan penelitian di Unit kerja		250.000	250.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan- Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							6.1.2	Terlaksananya kegiatan penelitian dalam pemanfaatan aset	6.1.2.1	Menyusun dokumen penelitian untuk dipublikasikan		250.000	250.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan- Des
							6.1.3	Terlaksananya kegiatan penelitian dalam pengolahan belanja	6.1.3.1	Menyusun dokumen penelitian untuk dipublikasikan		250.000	250.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan- Des
							6.1.4	Monev publikasi penelitian nasional dan / atau internasional	6.1.4.1	Terlaksananya laporan rekap publikasi hasil penelitian		155.300	155.300	Direktorat SDM dan Diklat	Jan- Des
					6.2	Pemantapan RSJRW sebagai pusat riset kesehatan jiwa.	6.2.1	Menjadi pusat kesehatan jiwa nasional	6.2.1.1	Menjadi pusat kesehatan jiwa nasional		6.319.600	6.319.600		Jan, Mar, Mei, Jul, Sep
		7	Terwujudnya jejaring penelitian dalam kesehatan jiwa	2	7.1	Pemantapan program penelitian bersama.	7.1.1	Terlaksananya kerjasama penelitian dengan jejaring penelitian dalam kesehatan jiwa	7.1.1.1	Terlaksananya laporan jumlah jejaring yang melakukan kerjasama penelitian dengan jejaring bidang kesehatan jiwa		355.300	355.300	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
					7.2	Partisipasi dalam jejaring penelitian nasional.	7.2.1	Terlaksananya penelitian yang dilaksanakan dengan jejering penelitian	7.2.1.1	Terlaksananya Laporan pelaksanaan penelitian		355.300	355.300	Direktorat SDM dan Diklat	Jan- Des
		8	Tercapainya pertumbuhan dan mutu	100%	8.1	Pelaksanaan dan monev kerjasama	8.1.1	Peningkatan kompetensi SDM	8.1.1.1	Pendidikan S2 Gizi		61.500.000	61.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jun - Jul

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
			pendidikan dan pelatihan dalam kesehatan jiwa			dengan institusi pendidikan.				Pelatihan Kredensial Gizi		9.914.000	9.914.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr
							8.1.2	Terlaksananya Kerjasama dengan Institusi Pendidikan dalam kesehatan jiwa	8.1.2.1	Terlaksananya Pengadaan Makanan Jadi Mahasiswa		3.675.000.000	3.675.000.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									8.1.2.2	Terlaksananya Monev Kerjasama dengan Institusi Pendidikan dalam Kesehatan Jiwa		308.700	308.700	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Feb
					8.2	Pemantapan RSJRW sebagai <i>center of knowledge</i> dalam kesehatan jiwa.	8.2.1	Peningkatan kompetensi SDM	8.2.1.1	Pelatihan Eksternal (Short Course Asuhan gizi)		19.788.000	19.788.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr
									8.2.1.2	Pelatihan Eksternal (PIN ASDI)		21.788.000	21.788.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Mar
							8.2.2	Terlaksananya Praktek Kerja Lapangan, Kunjungan, dan Penelitian/ survey dalam kesehatan jiwa	8.2.2.1	Terlaksananya Laporan PKL, Kunjungan, dan Penelitin/ Survey dalam kesehatan Jiwa		296.700	296.700	Direktorat SDM dan Diklat	Jan- Des
4	Meningkatnya fungsi jejaring kemitraan dan pemberdayaan	9	Peningkatan proporsi jumlah pasien yang dirujuk oleh jejaring kemitraan	85%	9.1	Menjaga dan meningkatkan peran serta jejaring rujukan.	9.1.1	Pembinaan jejaring kesehatan jiwa	9.1.1.1	Pembinaan ALZI Chapter Malang		17.246.000	17.246.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan- Des
							9.1.2	Pembinaan jejaring kesehatan jiwa	9.1.1.2	Pembinaan PPK I & II		17.798.000	17.798.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan- Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKS ANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							9.1.3	Pembinaan jejaring kesehatan jiwa	9.1.1.3	Pembinaan TKSK (Mitra Jiwa)		58.078.000	58.078.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan- Des
							9.1.4	Terwujudnya pembinaan dalam memperkuat peran jejaring rujukan yang terukur	9.1.4.1	Pertemuan dan edukasi jejaring rujukan		500.000	500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan- Des
									9.1.4.2	Evaluasi dan analisis akses rujukan yang mudah, jelas dan terintegrasi		250.000	250.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan- Des
									9.1.4.3	Koordinasi jejaring rujukan dengan BNN dan Kejaksaan		1.000.000	1.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan, Mar, Mei, Jul
													-		
		10	Tercapainya peningkatan kompetensi RS yang diampu RSJRW dalam layanan psikogeriatri	100%	10.1	Pemantapan peran RSJRW sebagai pengampu RSJ Daerah dalam layanan psikogeriatri.	10.1.1	Terwujudnya kegiatan pengampuan secara berkelanjutan	10.1.1.1	Koordinasi pengampuan pelayanan psikogeriatri		-		Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan- Des
									10.1.1.2	Pembuatan modul		200.000	200.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Feb
												-			
5	Meningkatnya mutu layanan kesehatan jiwa	11	Jumlah inovasi oleh unit kerja yang berorientasi pada service excellent	12	11.1	Membangun inovasi pelayanan yang terintegrasi di antara unit kerja.	11.1.1	Inovasi pelayanan pendaftaran pasien	11.1.1.1	Layanan Pendaftaran Online dengan aplikasi WhatsApp Bisnis API		18.000.000	18.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							11.1.2	Terwujudnya inovasi pelayanan Diklat Kegawatdarurata n Jiwa terpadu	11.1.2.1	Pelatihan Clinical Instructor untuk menunjang inovasi Diklat di IGD		1.000.000	1.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							11.1.3	Terwujudnya inovasi pelayanan NAPZA berbasis support system	11.1.3.1	Forum FSG (Family Support Group) untuk menunjang goal's program		1.000.000	1.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Apr - Mei
									11.13.2	Peringatan Hari Anti Narkoba Internasional		500.000	500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mei - Jun
							11.1.4	Terlaksananya koordinasi kegiatan inovasi di unit kerja	11.1.4.1	Tersedianya data dukung kegiatan inovasi di unit kerja		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									11.1.4.2	Tersedianya data dukung kegiatan inovasi di unit kerja		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							11.1.5	Terlaksananya koordinasi kegiatan inovasi di unit kerja	11.1.5.1	Tersedianya data dukung kegiatan inovasi di unit kerja		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Mei, Des
									11.1.5.2	Mengkoordinasikan kegiatan inovasi di lingkup Sub Substansi Akuntansi dan BMN		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									11.1.5.3	Mengkoordinasikan kegiatan inovasi di lingkup Sub Substansi Perbendaharaan dan Pelaksanaan Anggaran		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							11.1.6	Green Hospital	11.1.6.1	Penerapan Green Hospital		149.000.000	149.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							11.1.7	Inovasi dan monev program inovasi di SDM dan Diklit	11.1.7.1	Tersedianya data dukung inovasi di unit kerja		351.200	351.200	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
													-		Jan - Des
		12	Terwujudnya pertumbuhan	10%	12.1	Mewujudkan value di unit pelayanan terpilih.	12.1.1	Terlaksananya pelayanan di	12.1.1.1	Terlaksananya pelayanan di Instalasi Elektromedik		4.000.000	4.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
			produktifitas layanan kesehatan jiwa					Instalasi Elektromedik							
							12.1.2	Terwujudnya Klinik Forensik Jiwa sebagai pusat rujukan pelayanan jiwa komprehensif	12.1.2.1	Terlaksananya Pelayanan pemeriksaan surat keterangan sehat Jiwa		4.000.000	4.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									12.1.2.2	Terlaksananya Pelayanan pemeriksaan Psikologi		4.000.000	4.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									12.1.2.3	Terlaksananya Pelayanan Forensik psikiatri		4.000.000	4.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							12.1.3	Pertumbuhan pelayanan tercapai >5%	12.1.3.1	Terlaksananya Layanan Rawat Inap (Kamar Operasi)		4.000.000	4.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									12.1.3.1	Terlaksananya Layanan Rawat Inap (Sarpras WHO QR)		4.000.000	4.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									12.1.3.2	Terlaksananya Layanan Rawat Inap (Pemulasaraan Jenazah)		4.000.000	4.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									12.1.3.3	Biaya pengelolaan pasien tidak mampu		480.000.000	480.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							12.1.4	Meningkatkan angka kunjungan pasien di unit pelayanan OK	12.1.4.1	Terlaksananya Pelayanan pasien operasi		4.000.000	4.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							12.1.5	Tercapainya keberhasilan pasien mengikuti program rehabilitasi NAPZA 3 bulan	12.1.5.1	Mengoptimalkan program TC (therapy Community) berbasis RS		52.061.700	52.061.700	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
													-		

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN	
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)					
											RM	BLU	Total			
					12.2	Pemantapan RSJRW sebagai pusat rujukan layanan subspesialistik (psikogeriatri, psikiatri anak remaja, promotif preventif dalam kesehatan jiwa.	12.2.1	Peringatan Hari Gizi Nasional	12.2.1.1	Peringatan Hari Gizi Nasional		7.575.000	7.575.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Apr - Mei	
							12.2.2	Meningkatkan produktifitas di instalasi rehab psikososial	12.2.2.1	Fasilitasi Kebutuhan Rehabilitasi Pasien (Terapi Pasien)		97.201.000	97.201.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	
							12.2.3	Terealisasinya honor pemberi layanan klinik inovasi Pro Health	12.2.3.1	Honor pemberi layanan klinik Pro Health		129.428.000	129.428.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	
												-				
PERSPEKTIF PENGEMBANGAN PERSONIL DAN ORGANISASI												-				
6	Terwujudnya transformasi budaya kinerja yang berorientasi pada mutu keselamatan pasien.	13	Persentase perilaku pegawai sesuai dengan budaya kinerja	90%	13.1	Internalisasi budaya kinerja pegawai.	13.1.1	Tercapainya prosentase budaya kinerja sesuai standar	13.1.1.1	Tercapainya prosentase budaya kinerja sesuai standar		200.000	200.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
								13.1.1.2	Tercapainya prosentase budaya kinerja sesuai standar		200.000	200.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des		
								13.1.2	Tercapainya prosentase budaya kinerja sesuai standar	13.1.2.1	Tercapainya prosentase budaya kinerja sesuai standar		200.000	200.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
										13.1.2.2	Berperilaku sesuai budaya kinerja		200.000	200.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
										13.1.2.3	Berperilaku sesuai budaya kinerja		200.000	200.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							13.1.3	Terlaksananya Monev kegiatan survey perilaku pegawai	13.1.3.1	Terlaksananya pengelolaan Survey perilaku pegawai sesuai budaya kinerja		610.900	610.900	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des	

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKS ANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
									13.1.3.2	Terlaksananya evaluasi perilaku pegawai sesuai budaya kinerja di lingkup Sub Substansi PSDM Diklit		919.300	919.300	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
							13.1.4	Terlaksananya program reward dan punishment	13.1.4.1	Terlaksananya Pengelolaan penghargaan pegawai		540.500	540.500	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									13.1.4.2	Terlaksananya program pembinaan pegawai		380.900	380.900	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
							13.1.5	Terlaksananya program kesejahteraan pegawai	13.1.5.1	Terlaksananya Penggajian Pegawai PNS dan PPPK	47.664.570.000		47.664.570.00 0	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									13.1.5.2	Terlaksananya Upah Penyedia Jasa Lainnya Perseorangan (Upah, BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan dan Tunjangan keagamaan)		2.693.230.000	2.693.230.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									13.1.5.3	Terlaksananya Pengadaan Pakaian Dinas Pegawai	444.358.000		444.358.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									13.1.5.4	Terlaksananya Pengadaan PDDT	1.511.868.000		1.511.868.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									13.1.5.5	Pendataan MCU Pegawai		217.983.000	217.983.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
													-		
					13.2	Mewujudkan SDM yang unggul dan berdaya saing tinggi.	13.2.1	Peningkatan Kompetensi SDM di Instalasi Elektromedik	13.2.1.1	Studi Banding ECT dan TMS		16.200.000	16.200.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan-Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							13.2.2	Peningkatan Kopetensi SDM	13.2.1.1	Pelatihan Peningkatan Pelayanan rehabilitasi psikososial dan Pelatihan peningkatan skill vokasional pegawai rehabilitasi psikososial		24.714.000	24.714.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr
							13.2.3	Peningkatan Kompetensi SDM Perawat	13.2.3.1	Kegiatan Eksternal Pelatihan Kredensialing Perawat dan Kegiatan Pelatihan Asesment Kompetensi Perawat		19.228.000	19.228.000	KOMITE	Apr - Mei
							13.2.4	Terlaksananya movev Kebutuhan Pegawai	13.2.4.1	Terlaksananya Pengadaan Jasa Konsultan (Konsultan manajemen, dokter penyakit dalam, spesialis rehab medik dan pendamping IPSRS)		442.200.000	442.200.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
													-		
		14	Tercapainya indikator mutu unit kerja	100%	14.1	Implementasi dan movev pelaksanaan indikator mutu	14.1.1	Monitoring dan Evaluasi Indikator Mutu Instalasi Rekam Medis	14.1.1.1	Pengukuran Data Indikator Mutu		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							14.1.2	Dukungan SIRS terhadap Implementasi dan movev pelaksanaan indikator mutu	14.1.2.1	Pemeliharaan dan pengembangan aplikasi simutu		1.000.000	1.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan-Des
							14.1.3	Terlaksananya koordinasi evaluasi capaian indikator mutu	14.1.3.1	Tersedianya data koordinasi evaluasi capaian indikator mutu		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									14.1.3.2	Tersedianya data koordinasi evaluasi capaian indikator mutu		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							14.1.4	Terlaksananya koordinasi evaluasi capaian indikator mutu	14.1.4.1	Tersedianya data koordinasi evaluasi capaian indikator mutu		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	
									14.1.4.2	Terlaksananya koordinasi evaluasi capaian indikator mutu di lingkup Sub Substansi Akuntansi dan BMN		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									14.1.4.3	Terlaksananya koordinasi evaluasi capaian indikator mutu di lingkup Sub Substansi Perbendaharaan dan Pelaksanaan Anggaran		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							14.1.5	Terlaksananya monev pelaksanaan indikator mutu unit kerja	14.1.5.1	Terlaksananya laporan indikator mutu		100.000	100.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
							14.1.6	Pelaksanaan supervisi manajerial	14.1.6.1	Pelaksanaan supervisi manajerial		100.000	100.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
													-		
					14.2	Pemantapan budaya mutu dan keselamatan pasien.	14.2.1	Peningkatan Mutu Layanan Rumah Sakit	14.2.1.1	Pelaksanaan survei akreditasi, ISO, dll		178.424.000	178.424.000	TIM AKREDITASI	Mar - Mei
													-		
		15	Terakreditasi International	Verifikasi Internasional	15.1	Persiapan dan pelaksanaan survei verifikasi internasional	15.1.1	Terwujudnya kegiatan pelayanan sesuai standar akreditasi	15.1.1.1	Pemenuhan standar standar, pedoman, sesuai standar akreditasi		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									15.1.1.3	Kegiatan Pelayanan medik perawatan		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
									sesuai standar akreditasi						
							15.1.2	Dukungan SIRS terhadap akreditasi	15.1.2.1	Pemeliharaan aplikasi sismadak/sidokar akreditasi starkes		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							15.1.3	Terlaksananya koordinasi dan Monev persiapan dan pelaksanaan survey akreditasi internasional	15.1.3.1	Tersedianya data evaluasi pelaksanaan standar akreditasi di PSDM		2.294.400	2.294.400	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
					15.2	Perbaikan mutu berkelanjutan	15.2.1	Terwujudnya SIMRS terintegrasi dan Rekam Medik Elektronik	15.2.1.1	Pemanfaatan SIMRS terintegrasi dengan penambahan beberapa fitur aplikasi di SIMRS		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							15.2.2	Terlaksananya koordinasi evaluasi pelaksanaan standar akreditasi di lingkup bagian perencanaan dan evaluasi	15.2.2.1	Tersedianya data koordinasi evaluasi pelaksanaan standar akreditasi di lingkup bagian perencanaan program		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									15.2.2.2	Tersedianya data koordinasi evaluasi pelaksanaan standar akreditasi di lingkup bagian evaluasi & pelaporan		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							15.2.3	Terlaksananya koordinasi evaluasi pelaksanaan standar akreditasi di lingkup bagian keuangan dan BMN	15.2.3.1	Tersedianya data koordinasi evaluasi pelaksanaan standar akreditasi di lingkup substansi PEA		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
									15.2.3.2	Mengkoordinasikan evaluasi pelaksanaan standar akreditasi di lingkup Sub Substansi Akuntansi dan BMN		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									15.2.3.3	Mengkoordinasikan evaluasi pelaksanaan standar akreditasi di lingkup Sub Substansi Perbendaharaan dan Pelaksanaan Anggaran		1.866.600	1.866.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							15.2.4	Terlaksananya Penyehatan Lingkungan rumah sakit dan penerapan K3RS dengan pemenuhan kebutuhan operasional	15.2.4.1	Pemenuhan kebutuhan operasional Kesehatan lingkungan dan K3RS		108.630.000	108.630.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							15.2.5	Terlaksananya pemeriksaan uji kualitas kesehatan lingkungan	15.2.5.1	Pemeriksaan uji kualitas lingkungan mikrobiologi dan kimia dan uji emisi kualitas udara		49.600.000	49.600.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							15.2.6	Terlaksananya pengelolaan limbah rumah sakit	15.2.6.1	Pengelolaan limbah B3 (medis dan non medis) dan limbah domestik oleh pihak ketiga		19.010.000	19.010.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							15.2.7	Lingkungan Rumah Sakit Sehat dan Bebas dari Vektor dan Binatang Pengganggu	15.2.7.1	Pest Control dan pemberantasan rayap oleh Pihak Ketiga		101.760.000	101.760.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							15.2.8	Terpeliharanya Instalasi Fire Hidrant dan Pompa Hidrant Portable	15.2.8.1	Pemeliharaan dan perbaikan Instalasi Fire Hidrant dan Pompa Hidrant Portable		31.245.000	31.245.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN		
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)						
											RM	BLU	Total				
							15.2.9	Terlaksana kegiatan pemeliharaan APAR (Alat Pemadam Api Ringan)	15.2.9.1	Pemeliharaan /refil APAR (Alat Pemadam Api Ringan)		44.000.000	44.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des		
7	Tercapainya sistem IT yang terintegrasi	16	Terwujudnya Modernisasi Pengelolaan BLU berbasis IT	5 Paket	16.1	Pengembangan dan pemeliharaan sarana IT	16.1.1	Terwujudnya kegiatan telemedicine	16.1.1.1	Pemanfaatan telemedicine		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des		
					16.1.2		Optimalisasi aplikasi penunjang di RS	16.1.2.1	Pemeliharaan Software		113.207.000	113.207.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des			
									16.1.2.2	Langganan tv kabel dan langganan api whatsapp dan crm	54.252.000		54.252.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des		
									16.1.2.3	Langganan Video Conference	37.008.000		37.008.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des		
									16.1.3	Optimalisasi jaringan data internet di RS	16.1.3.1	Langganan Internet	223.760.000		223.760.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
											16.1.3.2	pemeliharaan jaringan komputer		90.133.000	90.133.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							16.1.4	Optimalisasi perangkat keras di RS	16.1.4.1	Pemeliharaan komputer dan printer		108.646.000	108.646.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des		
									16.1.4.2	Bahan Persediaan komputer		191.676.000	191.676.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des		
									16.1.4.3	Bahan persediaan printer		108.669.000	108.669.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des		

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
									16.1.4.4	Bahan persediaan server		93.547.000	93.547.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									16.1.4.5	Belanja modal pengolahan data (Server, UPS Server, Komputer, Laptop, Printer, Monitor, UPS 1200 VA, Scanner)		608.937.000	608.937.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							16.1.5	Tercapainya program pada aplikasi BIOS maturity	16.1.5.1	Rapat, sosialisasi, evaluasi		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
					16.2	SIMRS terintegrasi dan rekam medis elektronik	16.2.1	Terselenggaranya Rekam Medik Elektronik	16.2.1.1	Monev Service Level Agreement		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									16.2.1.2	Uji Kerentanan Rekam Medik Elektronik		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb, Apr, Jun, Agt, Okt, Des
							16.2.2	Terwujudnya SIMRS terintegrasi dan Rekam Medik Elektronik	16.2.2.1	Pemanfaatan SIMRS terintegrasi dengan penambahan beberapa fitur aplikasi di SIMRS		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan, Mar, Mei, Jul, Sep, Nov
							16.2.3	Optimalisasi fungsi rekam medis elektronik sesuai standar RME	16.2.3.1	Pemeliharaan dan pengembangan aplikasi SIMRS		10.000.000	10.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
					16.3	Modernisasi pengelolaan BLU (Office Automation)	16.3.1	Terwujudnya modernisasi pengelolaan OA	16.3.1.1	Pemanfaatn OA dalam pelayanan administrasi pelayanan		500.000	500.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							16.3.2	Dukungan SIRS terhadap pengelolaan office automation secara full paperles	16.3.2.1	Pemeliharaan aplikasi SRIKANDI		500.000	500.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							16.3.3	Dukungan IT terhadap pengelolaan BMN dalam aplikasi	16.3.3.1	Menyediakan dokumen pendukung modernisasi pengelolaan BLU berbasis IT di lingkup Sub Substansi Akuntansi dan BMN		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							16.3.4	Dukungan IT terhadap pengelolaan pendapatan yang ter integrasi dalam 1 aplikasi	16.3.4.1	Implementasi modernisasi pengelolaan BLU berbasis IT di lingkup Sub Substansi Perbendaharaan dan Pelaksanaan Anggaran		22.631.500	22.631.500	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
					16.4	SMART Hospital System.	16.4.1	Terlaksananya belanja token pemeriksaan TKMI (Psikologi Online)	16.4.1.1	Belanja token pemeriksaan TKMI (Psikologi Online)		10.000.000	10.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							16.4.2	Dukungan SIRS terhadap SMART Hospital System	16.4.2.1	Pemeliharaan dan pengembangan aplikasi SIMRS		10.000.000	10.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan-Des
					16.5	Tercapainya sistem keamanan IT sesuai standar.	16.5.1	Implementasi IT Security	16.5.1.1	Pemeliharaan perangkat firewall			-	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan-Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN	
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)						
										RM	BLU	Total				
8	Meningkatnya kehandalan sarana prasarana dan optimalisasi aset	17	OEE (Overall Equipment Effectiveness)	85%	17.1	Maintenance fungsi peralatan RS dan alkes	17.1.1	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Ins. Gizi	17.1.1.1	Pemeliharaan Mesin RO		32.424.000	32.424.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	
							17.1.2	Penyusunan Dokumen perencanaan dan evaluasi Pemeliharaan, Perbaikan dan Kalibrasi alat kesehatan	17.1.2.1	Penyusunan Dokumen perencanaan dan evaluasi Pemeliharaan, Perbaikan dan Kalibrasi alat kesehatan		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	
							17.1.3	Pemeliharaan Kendaraan Dinas	17.1.3.1	Pemeliharaan kendaraan roda 2 dan 3		34.790.000	34.790.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
									17.1.3.2	Pemeliharaan kendaraan roda 4		510.000.000	510.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
									17.1.3.3	Pemeliharaan kendaraan roda 6		37.110.000	37.110.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
								17.1.4	Pemeliharaan sarana prasarana RT	17.1.4.1	Pemeliharaan Meubeler		91.992.000	91.992.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.4.2	Pemeliharaan mesin penjilidan (mesin cetak dan pemotong kertas)		15.710.000	15.710.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	
								17.1.5	Pemeliharaan Mesin di Instalasi Sterilisasi Sentral dan Binatu	17.1.5.1	Pemeliharaan Mesin Sterilisator dan aksesorisnya		93.673.000	93.673.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.5.2	Pemeliharaan Mesin Boiler		163.746.000	163.746.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des	

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
									17.1.5.3	Pemeliharaan Mesin Binatu (Cuci, Pengering, Setrika)		162.771.000	162.771.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.5.4	Pemeliharaan CSSD		93.673.000	93.673.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							17.1.6	Terpeliharanya mesin-mesin untuk operasional rumah sakit	17.1.6.1	Pemeliharaan mesin IPAL		130.836.000	130.836.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.2	Pemeliharaan Air Kotor		153.267.000	153.267.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.3	Pemeliharaan AC		222.322.000	222.322.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.4	Pemeliharaan Genset		100.830.000	100.830.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.5	Pemeliharaan Travo		28.194.000	28.194.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.6	Pemeliharaan Lift		96.903.000	96.903.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.7	Pemeliharaan Jaringan Listrik		110.626.000	110.626.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.8	Pemeliharaan Mesin Lainnya		131.062.000	131.062.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.9	Pemeliharaan Jaringan Telepon		66.878.000	66.878.000	Direktorat Perencanaan,	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
														Keuangan dan Operasional	
									17.1.6.10	Pemeliharaan Penangkal Petir		76.091.000	76.091.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.11	Pemeliharaan Running Text		30.000.000	30.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									17.1.6.12	Resertifikasi		129.315.000	129.315.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
													-		
					17.2	Pemanfaatan pemanfaatan peralatan dan alkes untuk meningkatkan mutu pelayanan.	17.2.1	Pemeliharaan alkes secara berkala	17.2.1.1	Pengadaan Bahan Persediaan Pemeliharaan Alkes		54.736.000	54.736.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							17.2.2	Optimalisasi Asuhan Gizi Pasien Rajal Ranap	17.2.2.1	Optimalisasi Asuhan Gizi Pasien Rajal Ranap (Pengadaan sarana prasarana penunjang Asuhan Gizi Pasien alat timbang dan food model)		6.035.000	6.035.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							17.2.3	Pengadaan Sarana Prasarana Instalasi Farmasi	17.2.3.1	Pengadaan Alat Kesehatan (Lemari Suhu Dingin, Vaccine Carrier, Lemari Suhu Sejuk, Mesin Blender Obat Serbuk)		326.927.000	326.927.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							17.2.4	Pemeliharaan, Perbaikan dan Kalibrasi alat kesehatan	17.2.4.1	Pengadaan alat kalibrasi alat kesehatan (Pengadaan alat vital sign simulator)		170.800.000	170.800.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
										Pemeliharaan, Perbaikan dan Kalibrasi alat kesehatan		867.757.000	867.757.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							17.2.5	Pemantapan pemanfaatan peralatan dan alkes untuk meningkatkan mutu pelayanan IGD	17.2.5.1	Pengadaan Alat Kesehatan (Otoskop, Bedsite monitor, Infant Warmer, Fetal Doppler, Tensimeter)		227.293.000	227.293.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Apr
							17.2.6	Pemantapan pemanfaatan peralatan dan alkes untuk meningkatkan mutu pelayanan Klinik- klinik Rawat Jalan	17.2.6.1	Pengadaan Alat Kesehatan (Tensimeter, Kursi Roda, Stetoskop, Snelen Card Elektrik, Infra Red Lamp Bertangkai)		60.243.000	60.243.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Mei
									17.2.6.2	Pengadaan Alat Non Medik (Tangga sensori, terowongan sensori, papan titian, plat foam swing, fleksi disk swing, ring basket, jungkat jungkit)		17.819.000	17.819.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Apr - Jun
							17.2.7	Pemantapan pemanfaatan peralatan dan alkes untuk meningkatkan mutu pelayanan Rawat Inap	17.2.7.1	Terpenuhinya kebutuhan pelayanan Ruang Pelayanan		250.000.000	250.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Apr
									17.2.7.2	Paket kebersihan pasien		155.000.000	155.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan, Mar, Mei, Jul, Sep, Nov
		18	Persentase pemanfaatan aset untuk meningkatkan mutu layanan dan pendapatan	100%	18.1	Pelaksanaan dan Monev dan pemanfaatan aset	18.1.1	Pendataan ulang jumlah obat dan BMHP (stock opname)	18.1.1.1	Pendataan ulang jumlah obat dan BMHP (stock opname)		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							18.1.2	Terlaksananya monev pemanfaatan aset	18.1.2.1	Kegiatan monev pemanfaatan ruangan pelayanan Rawat Inap		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
									18.1.2.2	Kegiatan movev pemanfaatan ruangan pelayanan Rawat Jalan		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									18.1.2.3	Kegiatan movev pemanfaatan ruangan pelayanan IGD		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
													-		
					18.2	Pemantapan pemanfaatan aset untuk meningkatkan mutu layanan dan pendapatan RS.	18.2.1	Terwujudnya pemanfaat aset Ruang Rawat Inap sesuai standar KRIS	18.2.1.1	Renovasi 4 Gedung Ruang Rawat Inap (R. Kakak Tua, R. Flamboyan, R. Parkit, R Kenari)	Menggunakan Saldo Awal BLU			Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
								18.2.1.2	Pemenuhan fasilitas prasarana 4 Gedung Ranap sesuai standar KRIS				Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	
							18.2.2	Tercapainya pemanfaatan aset yang mendukung peningkatan pendapatan	18.2.2.1	Menyediakan dokumen Laporan Persentase pemanfaatan aset untuk meningkatkan mutu layanan dan pendapatan		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							18.2.3	Tercapainya peningkatan pendapatan dari pemanfaatan aset	18.2.3.1	Menyediakan dokumen pendukung Laporan Persentase pemanfaatan aset untuk meningkatkan mutu layanan dan pendapatan		4.437.600	4.437.600	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
9	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme SDM yang berintegritas	19	Persentase Kompetensi Pegawai sesuai standar	100%	19.1	Pemantapan RSJ Lawang dalam manajemen SDM di RS Jiwa.	19.1.1	Pelatihan SDM Pelayanan Penunjang untuk kompetensi yang optimal	19.1.1	Peningkatan Kompetensi SDM (Pelatihan Phlebotomi dan Manajemen Laboratorium)		26.778.000	26.778.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							19.1.2	Peningkatan kompetensi staf terkait pelayanan	19.1.2.1	Pelatihan Manajemen Rekam Medis dan		21.788.000	21.788.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Mar

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKS ANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
							rekam medik elektronik agar terciptanya Budaya Pelayanan Prima		Informasi Kesehatan Eksternal						
								19.1.2.2	Pelatihan Service Excellent In House Training		18.288.000	18.288.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr	
						19.1.3	Pelatihan Komunikasi Efektif Eksternal, Pelatihan Manajemen PKRS & Konggres Nasional PKRS	19.1.3.1	Kongres Nasional PKRS		2.000.000	2.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	
						19.1.4	Pelatihan komunikasi Efektif Internal (IHT)	19.1.4.1	Pelatihan Komunikasi Efektif Internal		2.500.000	2.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des	
						19.1.5	Peningkatan kompetensi SDM Instalasi Farmasi	19.1.5.1	Pelatihan Kredensial Apoteker		9.914.000	9.914.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Mar	
								19.1.5.2	Pertemuan Ilmiah Nasional Kefarmasian		27.788.000	27.788.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr	
								19.1.5.3	Diskusi Ilmiah Peningkatan Kompetensi Apoter dan TTK		4.000.000	4.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Mar	
						19.1.6	Peningkatan Kompetensi SDM Sub Inst. Keteknisian Medik	19.1.6.1	Pelatihan Pemeliharaan Alat Kesehatan		36.456.000	36.456.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr	
						19.1.7	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM sesuai dengan kebutuhan pelayanan di PPI	19.1.7.1	Inhouse training Pelatihan PPI Dasar		40.364.000	40.364.000	KOMITE	Apr - Mei	
						19.1.8	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM	19.1.8.1	Pelatihan internal PPGD		11.941.000	11.941.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr	

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							sesuai dengan kebutuhan pelayanan di IGD	19.1.8.2	Pelatihan ACLS		40.456.000	40.456.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Apr - Mei	
								19.1.8.3	Pelatihan EKG		30.896.000	30.896.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mei - Jun	
								19.1.8.4	Pendidikan Kedokteran Berkelanjutan untuk Dokter Umum		26.896.000	26.896.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jul - Agt	
						19.1.9	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM sesuai dengan kebutuhan pelayanan di Klinik Psikologi	19.1.9.1	Pelatihan Asesmen Psikologi		34.182.000	34.182.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jun - Jul	
								19.1.9.2	Pelatihan Intervensi Psikologi		34.182.000	34.182.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Apr - Mei	
						19.1.10	Peningkatan Kompetensi SDM Kredensial Nakes Lain	19.1.10.1	Peningkatan Kompetensi SDM Kredensial Nakes Lain		21.102.000	21.102.000	KOMITE	Apr - Mei	
						19.1.11	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM sesuai dengan kebutuhan pelayanan di Klinik Fisioterapi	19.1.11.1	Pelatihan penatalaksanaan Fisioterapi, terapi wicara		28.788.000	28.788.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mei - Jun	
								19.1.11.2	Pelatihan kredensial fisioterapi		9.914.000	9.914.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mei - Jun	
						19.1.12	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM sesuai dengan kebutuhan pelayanan di Keperawatan	19.1.12.1	Pelatihan Skrining		-	-	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jun - Jul	
								19.1.12.2	Pelatihan CI (Pendidik Klinik) perawat		16.300.000	16.300.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mei - Jun	

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
									19.1.12.3	Pelatihan SDKI (Standar Diagnosis Keperawatan Indonesia) SIKI (Standar Intervensi Keperawatan Indonesia) SLKI (Standar Luaran Keperawatan Indonesia) Dalam Asuhan Keperawatan		30.064.000	30.064.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mei - Jun
									19.1.12.4	Pelatihan Assessor Kompetensi Keperawatan		32.682.000	32.682.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr
									19.1.12.5	Kegawatdaruratan Psikiatri		35.116.000	35.116.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Feb
							19.1.13	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM sesuai dengan kebutuhan pelayanan di Klinik Umum	19.1.13.1	Pelatihan Audiometri		22.788.000	22.788.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Mar
							19.1.14	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM sesuai dengan kebutuhan pelayanan di Klinik Umum	19.1.14.1	Pelatihan odontectomy untuk dokter gigi		11.394.000	11.394.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Mar
								kebutuhan pelayanan di Klinik Gigi	19.1.14.3	Pelatihan rawat luka untuk perawat		38.682.000	38.682.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr
							19.1.15	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM di Klinik Paru	19.1.15.1	Pelatihan broncoskopi dan spirometri untuk perawat		21.448.000	21.448.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr
							19.1.16	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM Klinik AR	19.1.16.1	Paket pelatihan standar penanganan anak berkebutuhan khusus (Senam otak, Alissa, SEFT, Terapi ABA, Terapi okupasi, inspirative story, Psycho drama,		38.682.000	38.682.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Mar

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
										self affirmation, terapi alam)					
							19.1.17	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM sesuai dengan kebutuhan pelayanan di Instalasi PK Napza	19.1.17.1	Pelatihan kurikulum 1 (Fisiologi dan Farmakologi untuk Profesional Adiksi)		12.894.000	12.894.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr
									19.1.17.2	Pelatihan kurikulum 2 (Terapi untuk gangguan Penggunaan Zat)		28.939.000	28.939.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mei - Jun
									19.1.17.3	Pelatihan kurikulum 4 (Ketrampilan Konseling Dasar untuk Profesional Adiksi)		28.939.000	28.939.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jun - Jul
									19.1.17.4	Pelatihan kurikulum 5 (Penerimaan Awal, Skrining, Asesmen, Rencana Terapi dan Dokumentasi untuk Profesional Adiksi)		28.960.000	28.960.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mei - Jun
									19.1.17.5	Studi banding ke RSKO/LIDO		26.170.000	26.170.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr
									19.1.17.6	Update informasi/keilmuan terkini NAPZA lewat seminar/workshop		25.788.000	25.788.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Mar - Apr
							19.1.18	Tercapaian target indikator mutu di seluruh unit kerja	19.1.18.1	Surveilans		14.560.000	14.560.000	KOMITE	Jan - Des
									19.1.18.2	Kewaspadaan isolasi		16.583.200	16.583.200	KOMITE	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
								sebesar ≥ 90% di Komite PPI							
									19.1.18.3	Pencegahan dan pengendalian infeksi		3.318.000	3.318.000	KOMITE	Jan - Des
									19.1.18.4	Penggunaan antimikroba rasional		1.257.000	1.257.000	KOMITE	Jan - Des
							19.1.19	Terpenuhinya peningkatan kompetensi SDM sesuai dengan kebutuhan pelayanan di Komite PPI	19.1.19.1	TOT IPCN		21.394.000	21.394.000	KOMITE	Mei - Jun
									19.1.19.2	TOT IPCD		14.394.000	14.394.000	KOMITE	Mar - Apr
									19.1.19.3	Bincang PPI		2.000.000	2.000.000	KOMITE	Mei - Jun
									19.1.19.4	Edukasi PPI untuk pegawai (staf klinis dan non klinis), orientasi pegawai baru, praktikan, pasien dan pengunjung		47.911.000	47.911.000	KOMITE	Jan - Des
							19.1.20	Tercapainya prosentase kompetensi pegawai sesuai standar	19.1.20.1	Tercapainya prosentase kompetensi pegawai sesuai standar		36.000.000	36.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									19.1.20.2	Tercapainya prosentase kompetensi pegawai sesuai standar		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							19.1.21	Tercapainya prosentase kompetensi pegawai sesuai standar	19.1.21.1	Tercapainya prosentase kompetensi pegawai sesuai standar		24.000.000	24.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									19.1.21.2	Berperilaku kinerja sesuai standar		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
									19.1.21.3	Berperilaku kinerja sesuai standar		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN								
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)													
										RM	BLU	Total											
							19.1.2.2	Menyelenggarakan tata kelola standar profesi	19.1.22.1	Monitoring dan pemberian kewenangan klinis		13.000.000	13.000.000	KOMITE	Jan - Des								
							19.1.2.3	Terlaksananya movev kegiatan manajemen SDM	19.1.23.1	Terlaksananya Perjalanan Dinas Pegawai		480.277.000	480.277.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des								
							19.1.2.4	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi Pegawai sesuai standar	19.1.24.1	Terlaksananya Kompetensi Pegawai (Non Kesehatan)		511.882.000	511.882.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des								
													-										
		20	Persentase hasil penilaian komponen kualitas dan perilaku kinerja sesuai standar	90%	20.1	Pemantapan sistem pembinaan pegawai menuju unggul dan berintegritas.	20.1.1	Terlaksananya koordinasi penilaian kinerja pegawai di lingkup bagian perencanaan dan evaluasi	20.1.1.1	Tersedianya data koordinasi penilaian kinerja pegawai di lingkup bagian perencanaan program		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des								
															20.1.1.2	Tersedianya data koordinasi penilaian kinerja pegawai di lingkup sub substansi evaluasi dan pelaporan		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des		
															20.1.2	Tersedianya data koordinasi penilaian kinerja pegawai	20.1.2.1	Tersedianya data koordinasi penilaian kinerja pegawai di lingkup bagian perencanaan program		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
															20.1.3	Pencegahan pelanggaran etik dan hukum	20.1.3.1	Sosialisasi Komite Etik dan Hukum		1.431.400	1.431.400	KOMITE	Jan, Mar, Mei, Jul, Sep, Nov
							20.1.4	Terlaksananya movev penilaian dan pembinaan pegawai sesuai standar	20.1.4.1	Terlaksananya perhitungan remunerasi setiap bulan		26.853.172.000	26.853.172.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des								
													-										

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
10	Peningkatan akses dan mutu pelayanan rujukan terintegrasi	21	Persentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal.	100%	21.1	Sosialisasi pengoperasionalan sisrute, apabila ada update.	21.1.1	Terlaksananya Sistem Rujukan Terintegrasi (SISRUTE)	21.1.1.1	Sosialisasi update SISRUTE		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Mar
					21.1.2	Optimalisasi pelaksanaan rujukan melalui SISRUTE	21.1.2.1	Kegiatan rujukan pelayanan menggunakan sisrute		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Feb - Mar		
					21.1.3	Dukungan SIRS terhadap sosialisasi dan update SISRUTE	21.1.3.1	Pengampuan SISRUTE Wilayah Jawa Timur		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des		
					21.2	Monitoring dan evaluasi pemanfaatan sisrute.	21.2.1	Terlaksananya Monev Sistem Rujukan Terintegrasi (SISRUTE)	21.2.1.1	monitoring dan evaluasi pemanfaatan SISRUTE		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							21.2.2	Optimalisasi monitoring dan evaluasi pemanfaatan sisrute.	21.2.2.1	Kegiatan monitoring dan evaluasi pemanfaatan sisrute.		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
					21.3	Optimalisasi pemanfaatan sisrute.	21.3.4	Kegiatan Optimalisasi pemanfaatan sisrute.	21.3.4.1	Kegiatan Optimalisasi pemanfaatan sisrute.		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
					21.4	Monitoring dan evaluasi hardware dan jaringan.	21.4.1	Kegiatan Monitoring dan evaluasi hardware dan jaringan.	21.4.1.1	Kegiatan Monitoring dan evaluasi hardware dan jaringan.		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							21.4.2	Dukungan SIRS terhadap optimalisasi fungsi hardware dan jaringan untuk SISRUTE	21.4.2.1	Pemeliharaan perangkat pendukung SISRUTE		2.000.000	2.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
PER SPEKTIF KEU												-			

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
ANG AN															
11	Terwujudnya Pertumbuhan Pendapatan	22	Tingkat pertumbuhan pendapatan	10%	22.1	Koordinasi optimalisasi peningkatan pendapatan dengan masing-masing direktorat	22.1.1	Dukungan SIRS terhadap sosialisasi dan update SISROUTE	22.1.1.1	Pengampuan SISROUTE Wilayah Jawa Timur		5.000.000	5.000.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							22.1.2		Terlaksananya laporan pendapatan yang efektif dan efisien		22.1.2.1	Menyediakan dokumen Laporan Tingkat Pertumbuhan Pendapatan			
							22.1.2.2	Menyediakan dokumen pendukung Laporan Tingkat Pertumbuhan Pendapatan			167.500		167.500	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							22.1.3		Dukungan SIRS dalam pengembangan sistem pembiayaan berbasis IT	22.1.3.1	Pemeliharaan dan pengembangan aplikasi SIMRS		50.000.000		
														-	
					22.2	Optimalisasi sistem pembiayaan pelayanan berbasis IT	22.2.1	SMS Bulk dan layanan SMS Pengaduan	22.2.1.1	SMS Bulk dan layanan SMS Pengaduan	3.600.000		3.600.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
					22.3	Peningkatan produktifitas pelayanan untuk meningkatkan pendapatan	22.3.1	Meningkatkan angka kunjungan pasien di unit pelayanan penunjang	22.3.1.1	Pelayanan radiologi		23.068.000	23.068.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
							22.3.2	Meningkatkan angka kunjungan pasien di unit pelayanan penunjang	22.3.2.1	Pelayanan laboratorium		11.894.000	11.894.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							22.3.3	Terwujudnya peningkatan kunjungan pasien ≥ 3%	22.3.3.1	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Kesehatan Jiwa		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.2	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Anak Remaja		4.500.000	4.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.3	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Napza		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.4	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Forensik		4.500.000	4.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.5	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Saraf		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.6	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Penyakit Dalam		4.500.000	4.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.7	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Bedah		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.8	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik MCU		4.500.000	4.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.9	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Konsultasi Gizi		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.10	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Psikologi Rajal		4.500.000	4.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.11	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Fisioterapi		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
									22.3.3.12	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik THT		4.500.000	4.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.13	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Gigi		5.000.000	5.000.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
									22.3.3.14	Tersedianya Pelayanan pasien Klinik Prohealth		4.500.000	4.500.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
							22.3.4	Telaksananya pengelolaan kerjasama dan perizinan terkait operasional rumah sakit	22.3.4.1	Telaksananya pengelolaan kerjasama dan perizinan terkait operasional rumah sakit		418.900	418.900	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
													-		
12	Terwujudnya Efisiensi Anggaran	23	Rasio Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional ≥ 45%	≥ 45%	23.1	Peningkatan produktifitas dan efisiensi unit kerja	23.1.1	Evaluasi efisiensi di sub substansi evaluasi dan pelaporan	23.1.4.1	Efisiensi penggunaan kertas		-		Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
							23.1.2	Terlaksananya dokumen laporan	23.1.2.1	Menyediakan dokumen Laporan Rasio BOPO		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
										23.1.2.2	Menyediakan dokumen pendukung Laporan Rasio BOPO		1.110.300	1.110.300	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional
							23.1.3	Melaksanakan Komunikasi, Koordinasi dan kegiatan Tender yang dilakukan oleh Pokja	23.1.3.1	Komunikasi dan koordinasi kegiatan Pokja		100.000	100.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									23.1.3.2	Melakukan pengujian atas SPP Tender		100.000	100.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									23.1.3.3	Melaksanakan kegiatan Tender sesuai Perpres 16 tahun 2018 beserta perubahannya.		5.000.000	5.000.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
									23.1.3.4	Menyampaikan Hasil tender ke PPK		100.000	100.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
							23.1.4	Melaksanakan Komunikasi, Koordinasi dan kegiatan Pengadaan Langsung	23.1.4.1	Melakukan pengujian atas SPP Pengadaan Langsung		100.000	100.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									23.1.4.2	Mengundang Calon Penyedia		100.000	100.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									23.1.4.3	Melaksanakan proses kegiatan Pengadaan Langsung pengadaan B/J	191.930.000		191.930.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
							23.1.5	Terlaksanyanya Kegiatan Pembelian Langsung tepat waktu	23.1.5.1	Melakukan pengujian atas surat perintah pembelian langsung dari PPK		500.000	500.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									23.1.5.2	Melakukan Koordinasi dengan Sub.Bag. RT (Gudang)		500.000	500.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
									23.1.5.3	Menyampaikan SPBY ke Bendahara (Bon Uang)		500.000	500.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
							23.1.5	WBK/WBBM	23.1.6.0	Penilaian WBK/WBBM		110.640.000	110.640.000	Ketua WBK	Jan - Mar
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN UPT VERTIKAL TURUNAN DITJEN YANKES															
13	Menguatnya tata kelola manajemen dan	24	Persentase NDR di Rumah Sakit Vertikal	< 2,5%	24.1	Rapat Evaluasi Capaian	24.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	24.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		125.000	125.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
	pelayanan spesialistik	25	Jumlah laporan pelaksanaan audit medis pada 9 kasus layanan prioritas di masing-masing rumah sakit	2 kali	25.1	Rapat Evaluasi Capaian	25.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	25.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		125.000	125.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
14	Menurunnya jumlah pasien WNI yang berobat ke luar negeri	26	Presentase peningkatan kunjungan pasien Non JKN	10%	26.1	Rapat Evaluasi Capaian	26.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	26.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		125.000	125.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
		27	Jumlah RS yang dibina dan mencapai strata utama	1	27.1	Rapat Evaluasi Capaian	27.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	27.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		125.000	125.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
15	RPJMN	28	Presentase layanan RME terintegrasi pada seluruh layanan yakni pendaftaran, IGD, rawat inap, rawat jalan, OK, layanan penunjang (lab, radiologi, gizi, rehab medik) dan farmasi di rumah sakit vertikal	100%	28.1	Rapat Evaluasi Capaian	28.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	28.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		170.000	170.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
16	Terselenggaranya layanan 9 penyakit prioritas di rumah sakit pendidikan	29	Presentase penelitian klinik terpublikasi yang mendukung 9 layanan prioritas di rumah sakit pendidikan	10%	29.1	Rapat Evaluasi Capaian	29.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	29.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		100.000	100.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSU ANAAN
									KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)					
										RM	BLU	Total			
17	Terselenggara nya layanan unggulan bertaraf internasional	30	RS mempunyai layanan unggulan yang dikembangk an melalui kerja sama internasional	1 Layanan	30.1	Rapat Evaluasi Capaian	30.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	30.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		125.000	125.000	Direktorat SDM dan Diklat	Jan - Des
		31	Presentase capaian perbaikan pengalaman pasien	80%	31.1	Rapat Evaluasi Capaian	31.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	31.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		100.000	100.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
		32	Presentase capaian peningkatan kualitas pemberi layanan	100%	32.1	Rapat Evaluasi Capaian	32.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	32.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		125.000	125.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
		33	Presentase capaian peningkatan mutu layanan klinis	80%	33.1	Rapat Evaluasi Capaian	33.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	33.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		125.000	125.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
		34	Presentase capaian tata kelola RS Vertikal BLU yang baik	100%	34.1	Rapat Evaluasi Capaian	34.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	34.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		125.000	125.000		Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024					UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU	Total		
18	Meningkatnya kualitas Sarana, Prasarana, dan Alat (SPA) fasilitas pelayanan kesehatan rujukan	35	Persentase Pemenuhan SPA Rumah Sakit UPT Vertikal sesuai standar	90%	35.1	Rapat Evaluasi Capaian	35.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	35.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		200.000	200.000	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
		36	Presentase Alat Kesehatan RS UPT Vertikal yang telah dikalibrasi sesuai standar	90%	36.1	Rapat Evaluasi Capaian	36.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	36.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian			-	Direktorat Medik dan Keperawatan	Jan - Des
19	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan rujukan	37	Presentase Indikator Nasional Mutu (INM) yang mencapai target	100%	37.1	Rapat Evaluasi Capaian	37.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	37.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		125.000	125.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
		38	Capaian hasil Survey Budaya Keselamatan	> 75%	38.1	Rapat Evaluasi Capaian	38.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	38.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		175.000	175.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU (RSB)		TARGET (%)	PROGRAM STRATEGIS		PROGRAM KERJA (INDIKATOR KINERJA UNIT)		TARGET 2024				UNIT PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN	
									KEGIATAN		ANGGARAN (Rp)				
											RM	BLU			Total
21	Meningkatnya koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan pemberian dukungan manajemen Kementerian Kesehatan	39	Persentase Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK yang telah tuntas di tindaklanjuti Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan	95%	39.1	Rapat Evaluasi Capaian	39.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	39.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		180.000	180.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
		40	Persentase Realisasi Target Pendapatan BLU	> 90%	40.1	Rapat Evaluasi Capaian	40.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	40.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		190.000	190.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
		41	Persentase realisasi Anggaran bersumber Rupiah Murni	96%	41.1	Rapat Evaluasi Capaian	41.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	41.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		180.000	180.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
		42	Persentase realisasi Anggaran bersumber Rupiah BLU	(sesuai target pendapatan minimal 90%)	42.1	Rapat Evaluasi Capaian	42.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	42.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		145.000	145.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des
		43	Persentase nilai EBITDA Margin	10%	43.1	Rapat Evaluasi Capaian	43.1.1	Rapat Evaluasi Capaian	43.1.1.1	Rapat Evaluasi Capaian		100.000	100.000	Direktorat Perencanaan, Keuangan dan Operasional	Jan - Des





D. Sumber Dana Tahun Anggaran 2024

NO	BELANJA	RKA-KL	
A.	Rupiah Murni (RM)	Rp	63.111.655.000
1.	Belanja Pegawai	Rp	47.664.570.000
2.	Belanja Barang	Rp	15.447.085.000
3.	Belanja Modal	Rp	-
B.	PNBP / BLU	Rp	67.132.916.000
1.	Belanja Barang	Rp	64.463.949.000
2.	Belanja Modal	Rp	2.668.967.000
Jumlah Belanja Pegawai		Rp	47.664.570.000
Jumlah Belanja Barang		Rp	79.911.034.000
Jumlah Belanja Modal		Rp	2.668.967.000
JUMLAH TOTAL		Rp	130.244.571.000

BAB IV

P E N U T U P

A. Kesimpulan

RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang merupakan RS UPT Vertikal Kementerian Kesehatan yang menyelenggarakan organisasi guna mendukung pelayanan prima dalam upaya penyembuhan, pemulihan secara paripurna, pendidikan, pelatihan dan penelitian serta pengembangan di bidang kesehatan jiwa secara serasi, terpadu dan berkesinambungan dengan upaya peningkatan kesehatan lainnya serta melaksanakan rujukan.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan peta kegiatan yang berisikan rencana dan target kinerja serta rencana biaya yang diperlukan guna mencapai program strategis yang telah ditetapkan oleh RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang. Demikian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini dibuat agar dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya dalam meningkatkan pelayanan yang optimal di RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang.

B. Hal-Hal Yang Perlu Menjadi Perhatian

Strategi dan Upaya yang dilakukan untuk mengoptimalkan rencana kegiatan di RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang, antara lain :

1. Terpenuhinya sarana dan prasarana rumah sakit
2. Pemeliharaan sarana dan prasarana rumah sakit
3. Terpenuhinya kualitas SDM yang profesional
4. Terlaksananya KSO yang telah direncanakan
5. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pencapaian kinerja
6. Penetapan Reward and Punishment